



Κοινοφελής Επιχείρηση

Δήμου Βόλου

**ΔΗΜΟΣ ΒΟΛΟΥ****ΚΟΙΝΩΦΕΛΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ-ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ  
ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ( Κ.Ε.Κ.Π.Α.-  
Δ.Ι.Ε.Κ.)****Αριθ. Αποφ. 165/2023****ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ****Από το Πρακτικό της 14ης συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου  
της ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ( Κ.Ε.Κ.Π.Α.-Δ.Ι.Ε.Κ.)****ΘΕΜΑ: Αναθεώρηση Σχεδίου Δράσης της ΚΕΚΠΑ-ΔΙΕΚ για το έτος 2023**

Σήμερα, 21/07/23 ημέρα Παρασκευή και ώρα 10.00π.μ. συνήλθε σε συνεδρίαση, ΔΙΑ ΖΩΣΗΣ, ύστερα από την υπ' αριθμ. 5867/17-7-23 πρόσκληση της Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, που επιδόθηκε νόμιμα στα μέλη του Δ.Σ., σύμφωνα με το Άρθρο 3 της Απ. ΥΠΕΣΔΔΑ 43254/31.07.2007 (ΦΕΚ 1492/17.08.2007 τεύχος Β').

**Παρόντες**

Χάλαρη Σοφία (Πρόεδρος), Τζούνης Ευθύμιος (Αντιπρόεδρος), Ζαρκάδας-Βεργής Απόστολος, Ιγγλέσης Χριστόφορος, Συρίγος Παύλος αναπληρωτής κου Ρήγα Γεωργίου, Γούναρη-Χατζηχανά Αντωνία, Καυκούλα Αναστασία, Σπύρου Σταυρούλα, μέλος, Χαριτάκη Δανάη μέλος, Χατζηγεωργίου Ελένη μέλος.

**Απόντες**

Εκπρόσωπος εργαζομένων

Τα πρακτικά τηρήθηκαν από την υπάλληλο της επιχείρησης κα Λευκαδίτου Αглаΐα.

Η Πρόεδρος εισηγούμενη το πρώτο θέμα ενημέρωσε το Δ.Σ. για την εισήγηση του Δ/ντη κου Γρηγορίου που έχει ως εξής:



Κοινοφελής Επιχείρηση

Δήμου Βόλου

## ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

Διευθυντής: Γρηγορίου Ιωάννης  
Τηλ: 2421029908, 2421066208  
Fax: 2421022448  
E- mail: info@kekpa.gr

Ημερομηνία:	18/07/23
Αριθμ.	Εσωτερικό έγγραφο
Πρωτ.:	
Προς	Το Διοικητικό Συμβούλιο

ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΕΤΗΣΙΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΔΡΑΣΗΣ  
ΤΗΣ ΚΕΚΠΑ-ΔΙΕΚ

Σύμφωνα με το ακροτελεύτιο άρθρο του Ετήσιου Σχεδίου Δράσης 2023 δεν απαιτείται να γίνει αναθεώρηση του Σχεδίου Δράσης εάν προκύψουν αυξομειώσεις των εξόδων και εσόδων κατά δραστηριότητα ή παρεχόμενη υπηρεσία, που δεν οδηγούν σε αύξηση της συνολικής χρηματοδότησης από τον Δήμο.

Σε διαφορετική περίπτωση απαιτείται η αναθεώρησή του έπειτα από σχετικές αποφάσεις των αρμοδίων οργάνων. Στη δική μας περίπτωση όπως αναλύεται παρακάτω έχει προκύψει η αναγκαιότητα για δαπάνες οι οποίες κρίνονται ως απολύτως απαραίτητες για την ομαλή λειτουργία της επιχείρησης που δεν μπορούν να καλυφθούν από τα συνήθη και πιστοποιημένα έσοδα που έχουν προϋπολογιστεί. Επομένως το Ετήσιο Σχέδιο Δράσης της Κ.,Ε.Κ.Π.Α.-Δ.Ι.Ε.Κ. χρειάζεται να τροποποιηθεί ώστε να συμπεριλάβει επιπλέον χρηματοδότηση από το Δήμο Βόλου για την κάλυψη της διαφοράς μεταξύ δαπανών και εσόδων, δηλαδή των δαπανών εκείνων που η επιχείρηση αδυνατεί να καλύψει με τα δικά της έσοδα.

Συγκεκριμένα η επιπλέον χρηματοδότηση που απαιτείται από το Δήμο Βόλου για να ισοσκελιστεί ο αναμορφωμένος προϋπολογισμός ανέρχεται στο ποσό των 300.000 ευρώ όπως αναλύεται λεπτομερώς στο αναμορφωμένο Ετήσιο Σχέδιο Δράσης.

Συγκεκριμένα η ανάγκη πρόσθετης χρηματοδότησης προκύπτει:

1. Από αυξημένες ενεργειακές δαπάνες, δαπάνες προμηθειών και συντηρήσεων

Όπως είναι γνωστό μέσα στο 2023 το ενεργειακό κόστος έχει εκτιναχθεί και παρόλα τα αυστηρά μέτρα που έχουμε λάβει προκύπτει μια αυξημένη δαπάνη πράγμα το

οποίο ισχύει και γενικότερα για τις προμήθειες αλλά και για τις συντηρήσεις μεταφορικών μέσων που δεν είναι δυνατόν να καλυφθεί στο πλαίσιο του σε ισχύ προϋπολογισμού.

## 2. Από μειωμένα έσοδα στο ΙΙΕΚ

Το ΙΙΕΚ καλείται να λειτουργήσει σε ένα ιδιαίτερα ανταγωνιστικό κλίμα που έχει να κάνει Α. Με τη δημιουργία μεγάλου αριθμού νέων δωρεάν θέσεων στο δημόσιο ΙΕΚ και μάλιστα σε αντίστοιχα τμήματα με τα δικά μας. Β. Με την λειτουργία στο Βόλο γνωστού ιδιωτικού ΙΕΚ με μεγάλη διαφημιστική καμπάνια και ευελιξία στον τρόπο λειτουργίας του.

## 3. Από σημαντικά μειωμένα έσοδα του προγράμματος εναρμόνιση (παιδικοί σταθμοί, ΚΔΑΠ & ΚΔΑΠμεΑ)

Το πρόγραμμα εναρμόνισης έχει τα τελευταία χρόνια μια σημαντική μείωση στα έσοδα του κύρια λόγω της μείωσης των κουπονιών που μοιράζονται σε επωφελούμενες οικογένειες αλλά και του μεγάλου ανταγωνισμού από ιδιώτες οι οποίοι μπορούν να λειτουργούν πολύ πιο ευέλικτα και σε αρκετές περιπτώσεις με αθέμιτο τρόπο. Δυστυχώς η τάση συνεχίστηκε στο ακαδημαϊκό έτος 22/23 και αναμένεται να παραμείνει η ίδια μιας και τα ποσά χρηματοδότησης των κουπονιών, ιδιαίτερα για τα ΚΔΑΠ, παραμένουν σε πολύ χαμηλά επίπεδα.

Αναλυτικά οι διαφοροποιήσεις στις δαπάνες όσο και τα έσοδα παρουσιάζονται στο αναθεωρημένο Ετήσιο Σχέδιο Δράσης 2023 όπου προκύπτει μια διαφορά της τάξης των 300.000 ευρώ, διαφορά η οποία θα πρέπει να αιτηθούμε να καλυφθεί, όπως προβλέπεται, και μετά τις προφορικές συνεννοήσεις, από το Δήμο Βόλου αφού οι πρόσθετες δαπάνες του αναθεωρημένου Ετήσιου Σχεδίου Δράσης 2023 δεν μπορούν να καλυφθούν από τα ήδη πιστοποιημένα έσοδα της ΚΕΚΠΑ-ΔΙΕΚ.

### Ο Διευθυντής της ΚΕΚΠΑ-ΔΙΕΚ Γρηγορίου Ιωάννης

Κωδ. Εγγράφου:  
Δ1\_EN07.1  
Έκδοση: 1\_22-06-2012

ΚΕΚΠΑ-ΔΙΕΚ  
Κοινωφελής Επιχείρηση Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης-  
Δημοτικό Ινστιτούτο Επαγγελματικής Κατάρτισης, Δήμου Βόλου

Σύστημα Διαχειριστικής Επάρκειας  
σύμφωνα με το πρότυπο ΕΛΟΤ  
1429:2008 (1431-2 & 1431-3)

ΕΝΤΥΠΟ	Ταχ. Διεύθυνση	Τηλέφωνο α	Fax	E-mail	URL	Αρ. Πιστοποιητικού συμμόρφωσης:
ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ	Προύσης 22-26 38446 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ ΒΟΛΟΣ	24210 29908 24210 20301 24210 20337	24210 22448	<a href="mailto:info@kekpa.gr">info@kekpa.gr</a>	<a href="http://www.kekpa.gr">www.kekpa.gr</a>	MIRTEC1 – 01 – 6084CER11.5081800120





Κοινοφελής Επιχείρηση Κοινωνικής Προστασίας και  
Αλληλεγγύης Δημοτικό Ινστιτούτο Επαγγελματικής  
Κατάρτισης Δήμου Βόλου ΚΕΚΠΑ- ΔΙΕΚ

## Ετήσιο Σχέδιο δράσης 2023 (αναμορφωμένο)



**Ομάδα έργου**

Συντονιστής: Ιωάννης Γρηγορίου, Διευθυντής

**Μέλη της ομάδας έργου :**

Αντωνάκης Νίκος, Προϊστάμενος Τμήματος Προγραμματισμού

Αποστολίδη Μαρία, Προϊστάμενη Τμήματος Κοινωνικής Μέριμνας και Αλληλεγγύης

Βούλγαρη Μαρία, Προϊστάμενη Τμήματος Παιδείας-ΔΙΕΚ

Ντόντη Γεωργία, Προϊστάμενη Τμήματος Οικονομικής Διαχείρισης

## Πρόλογος

Στις επόμενες σελίδες παρουσιάζεται το αναμορφωμένο Ετήσιο Σχέδιο Δράσης 2023 της Κοινωφελούς Επιχείρησης του Δήμου Βόλου με την επωνυμία ΚΕΚΠΑ-ΔΙΕΚ που προήλθε από τη συγχώνευση κατά τις διατάξεις του άρθρου 109 του Ν.3852/2010 των παρακάτω κοινωφελών επιχειρήσεων με την επωνυμία:

1. «Δημοτικός Οργανισμός Υγείας και Κοινωνικών Θεμάτων (Δ.Ο.Υ.Κ.) - Κοινωφελής Δημοτική Επιχείρηση Βόλου».
2. «Κοινωφελής Δημοτική Επιχείρηση Νέας Ιωνίας» με το διακριτικό τίτλο «Ιωνία».
3. «Δημοτική Κοινωφελής Επιχείρηση Δήμου Νέας Αγχιάλου (ΔΗ.Κ.Ε.Ν.Α.) – Κοινωφελής Δημοτική Επιχείρηση».
4. «Δημοτική Κοινωφελής Επιχείρηση Αλληλεγγύης του Δήμου Αισωνίας (ΔΗ.Κ.ΕΠ.Α.Δ.Α)».
5. «Κοινωφελής Επιχείρηση Δήμου Πορταριάς».
6. Δημοτική Κοινωφελής Επιχείρηση Δήμου Αγριάς (ΔΗ.Κ.Ε.Δ.Α)».
7. «Κοινωφελής Πολιτιστικός Οργανισμός Δήμου Ιωλκού».
8. «Δημοτικό Ινστιτούτο Επαγγελματικής Κατάρτισης Βόλου (Δ.Ι.Ε.Κ.) - Κοινωφελής Δημοτική Επιχείρηση Βόλου».
9. «Δημοτική Επιχείρηση Κοινωνικής Παρέμβασης και Περιβάλλοντος Αρτέμιδας –Κοινωφελής Δημοτική Επιχείρηση (Δ.Ε.Κ.Π.Π.Α)».

Οι κεντρικοί άξονες των προσπαθειών μέσα στο 2023 εστιάζονται :

- Στη εξασφάλιση ενός δικτύου ασφαλείας και ενός πλέγματος ελάχιστων παροχών για άτομα μέλη κοινωνικών ομάδων που πλήττονται περισσότερο από τον κοινωνικό αποκλεισμό, και ιδιαίτερα από τις συνέπειες της κρίσης του Κορωνοϊού.
- Σε βελτιώσεις της λειτουργίας και αλλαγές όπου χρειάζεται σε υπάρχουσες κοινωνικές δομές με στόχο την εξοικονόμηση πόρων, την αρτιότερη λειτουργία των παρεχόμενων υπηρεσιών, την πληρέστερη εξυπηρέτηση των πολιτών και την ανάπτυξη ποιοτικού κοινωνικού έργου.
- Στην αναδιάταξη των ρόλων και των ευθυνών όπου αυτό απαιτείται με στόχο την αύξηση της αποτελεσματικότητας, την αξιοποίηση ικανοτήτων του υπάρχοντος προσωπικού και την αξιοποίηση των χρηματοδοτικών ευκαιριών.
- Στον προσανατολισμό της Επιχείρησης για αξιοποίηση κάθε δυνατότητας και ευκαιρίας χρηματοδότησης διατηρώντας κατ' αυτόν τον τρόπο σταθερά χαμηλό το ποσοστό του προϋπολογισμού που καλύπτει ο Δήμος Βόλου
- Στην αξιοποίηση των ήδη καινοτόμων στοιχείων και διαδικασιών και στην συνεχή ενθάρρυνση για υιοθέτηση καλών πρακτικών σε όλα τα επίπεδα.
- Στον αναπτυξιακό προγραμματισμό ώστε να επιτευχθεί ο διπλός στόχος της οικονομικής βιωσιμότητας και ταυτόχρονα της ποιοτικής και ποσοτικής βελτίωσης των δεικτών

**Εισαγωγή**

Το Τροποποιημένο Σχέδιο Δράσης 2023 της Κοινωφελούς επιχείρησης «ΚΕΚΠΑ-ΔΙΕΚ» περιλαμβάνει τα εξής:

- Περιγραφή και ανάλυση των δραστηριοτήτων που θα υλοποιήσει και των υπηρεσιών που θα παρέχει κατά τη διάρκεια του 2023.
- Προϋπολογισμό των εσόδων της «ΚΕΚΠΑ-ΔΙΕΚ» που προκύπτουν από τις δραστηριότητες σε ετήσια βάση που αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του παρόντος. Ως έσοδα συνυπολογίζονται οι παντός είδους αμοιβές για την παροχή υπηρεσιών, οι επιχορηγήσεις από Εθνικά και Κοινοτικά Ταμεία, κτλ.
- Η διαφορά των εσόδων ως προς το κόστος των δράσεων καθορίζει το ύψος της χρηματοδότησης της επιχείρησης από το Δήμο Βόλου κατά το έτος 2023.
- Περιγραφή των προϋπολογισθέντων ταμειακών χρηματοροών (εισροές –εκροές και η χρηματοδότηση του Δήμου Βόλου).

**Στρατηγικοί στόχοι για την περίοδο 2023**

Το ετήσιο σχέδιο δράσης της Κοινωφελούς επιχείρησης “ΚΕΚΠΑ-ΔΙΕΚ” εντάσσεται και συνδέεται με τη γενικότερη στρατηγική του γενικού επιχειρησιακού σχεδίου του Δήμου Βόλου και εξυπηρετεί τις στρατηγικές επιλογές του ΟΤΑ στο επίπεδο των εξειδικευμένων λειτουργιών μιας Κοινωφελούς Επιχείρησης.

Οι παρακάτω στόχοι εντάσσονται στο γενικότερο πλαίσιο στρατηγικού και επιχειρησιακού σχεδιασμού του νέου ενιαίου ΟΤΑ.

**Οι Γενικοί Στρατηγικοί στόχοι είναι:**

- Η παροχή ποιοτικών υπηρεσιών κοινωνικής φροντίδας με ικανοποιητικό δείκτη κόστους/αποτελέσματος
- Η οργάνωση της Επιχείρησης ώστε να λειτουργεί με σύγχρονη επιχειρησιακή ετοιμότητα και μηχανισμούς υποστήριξης
- Η ανάδειξη και στήριξη πολιτικών Κοινωνικής Συνοχής ως βασικού στοιχείου ποιότητας ζωής της πόλης
- Η οριζόντια ενσωμάτωση της προοπτικής του φύλου στις δράσεις
- Οργάνωση και υλοποίηση δράσεων και υπηρεσιών για όλες τις πληθυσμιακές ομάδες με έμφαση σε ευπαθείς ομάδες του πληθυσμού.
- Μακροπρόθεσμος σχεδιασμός και οργάνωση δομών και υπηρεσιών με στόχο τη βιωσιμότητα και τη συνέχεια
- Η αξιοποίηση χρηματοδοτικών πλαισίων της Ελληνικής Πολιτείας, της ΕΕ και των Διεθνών Οργανισμών
- Η εν γένει διασφάλιση της βιωσιμότητας
- Η διασφάλιση της ποιότητας μεταξύ άλλων και μέσω πιστοποίησης διαχειριστικής επάρκειας



- Η διασύνδεση της λειτουργίας της Επιχείρησης με αυτή του Δήμου Βόλου ώστε να υπάρξει συμπληρωματικότητα και προστιθέμενη αξία.
- Υποκατάσταση –όπου είναι εφικτό- ορισμένων χρηματοδοτούμενων σήμερα από τον ΟΤΑ έργων από συγχρηματοδοτούμενα από το ΕΣΠΑ έργα.
- Επίδειξη πνεύματος αλληλεγγύης και συσπείρωση όλων των δυνάμεων για την αντιμετώπιση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού.

### **Μακροπρόθεσμη στρατηγική της ΚΕΠΚΑ ΔΙΕΚ**

Το παρόν σχέδιο αφορά δράσεις και υπηρεσίες που σχεδιάζονται έτσι ώστε ο δήμος μας να ανταποκριθεί με μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα στις νέες κοινωνικές προκλήσεις, λαμβάνοντας υπόψη τα νέα κοινωνικά δεδομένα και κύρια την οικονομική κρίση που πλήττει σοβαρά μεγάλα κοινωνικά στρώματα του πληθυσμού.

Από την άλλη μεριά είναι αναγκαίο οι δράσεις και οι πρωτοβουλίες της Δημοτικής Αρχής να βασίζονται σε πραγματικά στοιχεία και κυρίως στις οικονομικές της δυνατότητες. Το τελευταίο αυτό είναι κρίσιμο ώστε το έργο που παρέχεται να ανταποκρίνεται στις δυνατότητες της Δημοτικής Αρχής, η οποία θα χρειαστεί να καλύψει ένα μέρος του λειτουργικού κόστους της ΚΕΠΚΑ-ΔΙΕΚ, πέραν φυσικά από τις χρηματοδοτήσεις και επιδοτήσεις που θα προέλθουν από άλλες πηγές.

Με βάση τα παραπάνω η ΚΕΠΚΑ-ΔΙΕΚ την περίοδο 2023 θα πρέπει:

- Να αποτελέσει ένα σύγχρονο, ευέλικτο και κυρίως αποτελεσματικό μηχανισμό παροχής ποιοτικών κοινωνικών υπηρεσιών στο Δήμο Βόλου.
- Να παρέχει συγκεκριμένες υπηρεσίες με αποδέκτες συμπολίτες μας, οι οποίοι είτε βρίσκονται σε συνθήκες κοινωνικού αποκλεισμού, είτε κινδυνεύουν άμεσα να βρεθούν σε τέτοιες συνθήκες, ιδιαίτερα εξ αιτίας της οικονομικής κρίσης.
- Να παρέχει υπηρεσίες που στοχεύουν στο γενικό πληθυσμό και ενισχύουν την κοινωνική συνοχή
- Να εργάζεται για την ανάπτυξη και υλοποίηση υπηρεσιών και προγραμμάτων που βελτιώνουν εν γένει την ποιότητα ζωής και την υγεία των πολιτών.
- Να επεξεργάζεται σχέδια και προτάσεις και να αναπτύσσει πιλοτικές δράσεις, οι οποίες θα είναι καινοτόμες και να αξιοποιεί στο μέγιστο βαθμό τις δυνατότητες χρηματοδότησης από πηγές εκτός του Δήμου Βόλου.

Τα ανωτέρω θα εφαρμοστούν με βάση τις κάτωθι αρχές:

**Εξατομίκευση της αντιμετώπισης του κάθε χρήστη υπηρεσιών:** τα στελέχη των δομών υποστήριξης θα αντιμετωπίζουν κάθε χρήστη ή επωφελούμενο των υπηρεσιών μας εξατομικευμένα, ανάλογα με τις ιδιαίτερες ανάγκες και προβλήματα.

**Συνέχεια στις σχέσεις:** η επαφή των επωφελούμενων με τις δομές και υπηρεσίες της Επιχείρησης θα επιδιωχθεί να είναι συνεχής και διαχρονική και ολοκληρώνεται όταν υπάρξει πλήρης επίλυση του προβλήματος.

**Προτεραιότητα στην εξυπηρέτηση** των πολιτών που συναλλάσσονται με τις υπηρεσίες της Επιχείρησης με έμφαση στην ποιότητα.

**Ισότιμη πρόσβαση όλων των πολιτών** σε υπηρεσίες και δομές υποστήριξης που διαθέτει η κοινωφελής επιχείρηση χωρίς αποκλεισμούς.

**Οικονομική βιωσιμότητα** μέσα από τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας και τη βέλτιστη αξιοποίηση των διαθέσιμων οικονομικών πόρων.

Κατ' αυτήν την έννοια και με βάση τα ανωτέρω προκύπτει ότι:

Οι αρχές, η προσέγγιση, και η μεθοδολογία που ακολουθούν οι δομές και υπηρεσίες της Επιχείρησης θα πρέπει να είναι αποτελεσματικές και να συμβάλλουν στην παροχή συγκεκριμένης και ουσιαστικής βοήθειας στους χρήστες που προσφεύγουν σε αυτές.

Η Κοινωφελής Επιχείρηση του Δήμου Βόλου το 2023 καλείται να ανταποκριθεί στις νέες κοινωνικές προκλήσεις και ανάγκες και να υιοθετήσει έναν ουσιαστικό ρόλο **στην υλοποίηση ειδικότερων στόχων**, που αφορούν στα παρακάτω:

- Την πρόληψη και αντιμετώπιση του κινδύνου αποκλεισμού κοινωνικών και πληθυσμιακών ομάδων που πρόσκαιρα ή μόνιμα αντιμετωπίζουν δυσκολίες εξαιτίας αναπηρίας, έλλειψης απασχόλησης, χαμηλών εισοδημάτων ή άλλης διαφοροποίησης από το γενικό πληθυσμό.
- Την ανεμπόδιστη πρόσβαση όλων των πολιτών σε κοινωνικά αγαθά και υπηρεσίες
- Την ουσιαστική βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών με επίκεντρο τον πολίτη
- Την κάλυψη νέων κοινωνικών αναγκών με νέες ιδέες και προτάσεις
- Την υιοθέτηση ποιοτικών και ποσοτικών δεικτών
- Την ανάπτυξη της συνεργασίας και η αποφυγή της αλληλοεπικάλυψης με άλλους φορείς και δομές οι οποίοι δραστηριοποιούνται στην περιοχή
- Τη διασύνδεση των δράσεων που υλοποιούνται στο πλαίσιο του παρόντος Σχεδίου με τις αρμοδιότητες και λειτουργίες του Δήμου Βόλου.

### **Αιτιολόγηση της σύνδεσης των δραστηριοτήτων της Επιχείρησης με τις αρμοδιότητες του ΟΤΑ**

Στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, έτσι όπως αποτυπώνονται στο άρθρο 75 του Δημοτικού & Κοινοτικού Κώδικα, οι δημοτικές και οι κοινοτικές αρχές διευθύνουν και ρυθμίζουν όλες τις τοπικές υποθέσεις, σύμφωνα με τις αρχές της επικουρικότητας και της εγγύτητας, με στόχο την προστασία, την ανάπτυξη και τη συνεχή βελτίωση των συμφερόντων και της ποιότητας ζωής της τοπικής κοινωνίας.

Οι αρμοδιότητες των Δήμων αφορούν, μεταξύ άλλων, τους τομείς:

- Της εφαρμογής πολιτικών που στοχεύουν στη μέριμνα ευάλωτων κοινωνικών ομάδων και κέντρων για την αποκατάσταση, την αγωγή υγείας, κλπ
- Της κοινωνικής ενσωμάτωσης ευπαθών ομάδων και ανέργων
- Της εφαρμογής πολιτικών για την υποστήριξη της βρεφικής και παιδικής ηλικίας με τη λειτουργία βρεφονηπιακών σταθμών και κέντρων δημιουργικής απασχόλησης παιδιών
- Της εφαρμογής πολιτικών για τη στήριξη της τρίτης ηλικίας, της κοινωνικής προστασίας και αλληλεγγύης
- Της μέριμνας για την προστασία της δημόσιας υγείας
- Της προώθησης και της ανάπτυξης του εθελοντισμού
- Οργάνωση δημοτικής συγκοινωνίας

Πιο συγκεκριμένα, στις αρμοδιότητες των Ο.Τ.Α. περιλαμβάνονται μεταξύ άλλων και οι παρακάτω, οι οποίες υλοποιούνται μέσω της Κοινωφελούς ΚΕΚΠΑ-ΔΙΕΚ η οποία έχει συσταθεί για να εξυπηρετήσει καλύτερα τις

ανάγκες των πολιτών και επομένως να αποτελέσει μοχλό για την κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη της πόλης.

- Ολοκληρωμένη υποστήριξη ηλικιωμένων με εξειδικευμένα προγράμματα και υπηρεσίες
- Υπηρεσίες και προγράμματα για Άτομα με Αναπηρία
- Υλοποίηση πολυεπίπεδων δράσεων για παιδιά και νέους
- Κάλυψη αναγκών ευάλωτων και ευπαθών κοινωνικών ομάδων
- Προγράμματα για την προαγωγή της υγείας μεταξύ των ωφελούμενων
- Ανάπτυξη δράσεων στα κοινωνικά κέντρα της πόλης
- Λειτουργία δημοτικού ΙΕΚ

Και κάθε άλλο αντικείμενο που έχει συνάφεια με τους σκοπούς της νέας κοινωφελούς Επιχείρησης και αποσκοπεί στην υποστήριξη και ανάπτυξη του Δημοτικού έργου και σε κάθε περίπτωση δεν έχει εμπορικό ή βιομηχανικό χαρακτήρα ούτε εμπίπτει στις κρατικές αρμοδιότητες όπως αυτές περιγράφονται στο άρθρο 75 παράγραφος 2 του Ν. 3463/2006 που έχουν εκχωρηθεί στους Δήμους ή αυτές που εξαιρούνται σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 77/198.12.2007 εγκύκλιο του ΥΠΕΣΔΔΑ.

Είναι ευνόητο ότι η Κοινωφελής Επιχείρηση αποτελεί για το Δήμο το βέλτιστο όχημα για την εκπλήρωση των προαναφερθέντων αντικειμένων και προσθέτει απόλυτη εξειδίκευση στη υλοποίηση τους.

### **Τμήμα Κοινωνικής Μέριμνας και Αλληλεγγύης**

Η άσκηση της κοινωνικής πολιτικής μέσω της ΚΕΚΠΑ-ΔΙΕΚ αποτελεί μια διαρκή και δυναμική προσπάθεια του φορέα να σταθεί στο πλευρό των ευπαθών κοινωνικών ομάδων της πόλης. Λαμβάνοντας μέριμνα για τις ομάδες αυτές η ΚΕΚΠΑ-ΔΙΕΚ οδηγείται στον εκσυγχρονισμό των υποδομών και στην αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους δημότες, με μια σειρά από πρωτοποριακές δράσεις και έργα που στόχο έχουν ο Δήμος Βόλου να αποτελέσει Δήμο πρότυπο στην παροχή κοινωνικών υπηρεσιών.

Η μέριμνα, η αλληλεγγύη προς τους συμπολίτες και τελικά η παροχή κοινωνικών υπηρεσιών προς όλες τις κοινωνικές και ηλικιακές συνιστούν τη φιλοσοφία της ΚΕΚΠΑ – ΔΙΕΚ η οποία εφαρμόζεται με τρόπο επιστημονικά τεκμηριωμένο από έμπειρο και καταρτισμένο προσωπικό, το οποίο απασχολείται στο Τμήμα Κοινωνικής Μέριμνας και Αλληλεγγύης.

Αντικείμενο του τμήματος αποτελεί η υλοποίηση οριζόντιων δράσεων κοινωνικής μέριμνας αλλά και πολιτικών ένταξης για την ενσωμάτωση ατόμων ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού στον εργασιακό και κοινωνικό βίο, με δεδομένο ότι η κοινωνική προστασία και η κοινωνική ένταξη αποτελούν απαραίτητες προϋποθέσεις για την επίτευξη μιας ανάπτυξης με ποιοτικά χαρακτηριστικά που θα επιτρέπουν τη διάχυση των καρπών της στο σύνολο του πληθυσμού.

Τομέας ολοκληρωμένης κάλυψης αναγκών ηλικιωμένων ατόμων

Η φιλοσοφία της ΚΕΚΠΑ – ΔΙΕΚ αναφορικά με την ολοκληρωμένη κάλυψη αναγκών ηλικιωμένων ατόμων διέπεται από τις αρχές που εμπεριέχονται στις γενικές διακηρύξεις και συνθήκες των ανθρωπίνων δικαιωμάτων όπως και στις ειδικές αρχές που αναφέρονται στους ηλικιωμένους και βέβαια πάντοτε σε συνάφεια με τα οριζόμενα από τους εθνικούς άξονες και προγράμματα. Ιδιαίτερη έμφαση δίδεται στη διασφάλιση των παρακάτω δικαιωμάτων τους όπως στο:

1. να επιλέγουν τον τρόπο ζωής τους
2. να διαβιούν σε αξιοπρεπείς συνθήκες στο οικείο φυσικό και κοινωνικό τους περιβάλλον
3. να διατηρούν την αυτονομία, την κοινωνική συμμετοχή, την επικοινωνία και να αυξάνουν την αυτάρκειά τους
4. να έχουν ίσες ευκαιρίες και κατοχυρωμένα δικαιώματα ώστε να μη γίνονται αποδέκτες προκαταλήψεων και αποκλεισμών
5. να απολαμβάνουν υπηρεσιών και παροχών που να τους εξασφαλίζουν υγεία και επιβίωση
6. να επιλέγουν, να διεκδικούν και να εξασφαλίζουν τους τρόπους και τα μέσα που βελτιώνουν την ποιότητα της ζωής τους

Τα προγράμματα που υλοποιούνται στο πλαίσιο του Τμήματος αφορούν στο πεδίο των πρωτοβάθμιων υπηρεσιών κοινωνικής φροντίδας. Με τις δράσεις που υλοποιούνται διευρύνονται ποσοτικά και ποιοτικά οι υπηρεσίες πρωτοβάθμιας κοινωνικής φροντίδας που παρέχονται στους πολίτες. Παρέχονται υπηρεσίες Κοινωνικής Εργασίας, Νοσηλευτικής Φροντίδας και Οικογενειακής-Οικιακής Βοήθειας, προγράμματα (Επανα)-Κοινωνικοποίησης Προγράμματα ανάπτυξης κοινωνικών και λειτουργικών δεξιοτήτων για την κάλυψη βασικών αναγκών, προγράμματα αξιοποίησης του ελεύθερου χρόνου.

Δίνεται προτεραιότητα στη φροντίδα των ηλικιωμένων που ζουν μόνοι τους μόνιμα ή ορισμένες ώρες της ημέρας και δεν αυτοεξυπηρετούνται σε ικανοποιητικό βαθμό, σε άτομα που αντιμετωπίζουν κινδύνους, απομόνωσης, αποκλεισμού, επιβίωσης, υπερβολικής επιβάρυνσης και κρίσης της οικογένειάς τους, και κινδυνεύουν πρώιμα ή σε υπέρμετρο βαθμό να κάνουν χρήση ιδρυματικής φροντίδας.

Στους σκοπούς της δράσης για την κοινωνική φροντίδα των ηλικιωμένων περιέχονται:

1. Η αναζήτηση, διερεύνηση, καταγραφή και μελέτη των αναγκών κοινωνικής φροντίδας των ηλικιωμένων κατά προτεραιότητα στο σπίτι, στο άμεσο τοπικό επίπεδο και στο ευρύτερο κοινωνικό περιβάλλον τους και την ενημέρωση των φορέων σχεδιασμού της κοινωνικής πολιτικής όπως και άλλων ενδιαφερομένων οργανισμών
2. Η δημιουργία προϋποθέσεων για την αξιοπρεπή και υγιή διαβίωση τους και την κοινωνική τους ευημερία.

3. Η προάσπιση των ατομικών και κοινωνικών δικαιωμάτων τους και η προστασία τους από αρνητικές διακρίσεις και συμπεριφορές κοινωνικού στιγματισμού, εκμετάλλευσης, κακοποίησης και παραμέλησης.
4. Η παραμονή τους στο φυσικό και κοινωνικό τους περιβάλλον και αποφυγή της χρήσης ιδρυματικής περίθαλψης.
5. Η εξασφάλιση της μέγιστης δυνατής ανεξαρτησίας και αυτονομίας τους
6. Η διευκόλυνση της μετακίνησης, της επικοινωνίας και της κοινωνικής συμμετοχής τους
7. Η μελέτη και προώθηση των αναγκαίων αλλαγών στο εσωτερικό του σπιτιού, στον εξοπλισμό και στο περιβάλλοντα χώρο σύμφωνα με τους κανόνες εξασφάλισης της μέγιστης χρήσης και προσπέλασης τους,
8. Η στήριξη και ανακούφιση της οικογένειας τους και των προσώπων που έχουν ευθύνη φροντίδας τους, χωρίς να υποκατασταθούν από τις υπηρεσίες του προσωπικού του προγράμματος αλλά αντιθέτως να ενισχυθούν η αλληλεγγύη και οι οικογενειακοί δεσμοί.
9. Η εκπαίδευση των μελών της οικογένειας για συμμετοχή τους στην αντιμετώπιση των εξειδικευμένων αναγκών φροντίδας τους.
10. Η ρύθμιση των νοσηλευτικών και υγειονομικών αναγκών τους που είναι εφικτό να καλύπτονται στο σπίτι.
11. Η διασύνδεση τους με τις υπηρεσίες που ικανοποιούν ανάγκες και δικαιώματα τους και ιδιαίτερα τη συνεργασία και το συντονισμό με το δίκτυο υπηρεσιών πρωτοβάθμιας υγείας και κοινωνικής προστασίας της περιοχής και τη συστηματοποίηση των παρεχομένων υπηρεσιών.
12. Η παραπομπή τους στις κατάλληλες υπηρεσίες για την κάλυψη εξειδικευμένων αναγκών κυρίως για υπηρεσίες δευτεροβάθμιας υγείας και πρόνοιας και η προετοιμασία της επιστροφής τους στο οικείο περιβάλλον με την εξασφάλιση των ανάλογων υπηρεσιών αποκατάστασης
13. Η ενίσχυση φιλικών δεσμών και κοινωνικών σχέσεων, όπως και συμπεριφορών κοινωνικού ενδιαφέροντος

#### **Πρόγραμμα κατ' οίκον στήριξης ηλικιωμένων «Βοήθεια στο Σπίτι»**

Το συγκεκριμένο πρόγραμμα αφορά στη φροντίδα ηλικιωμένων ατόμων αλλά και ατόμων με αναπηρία μέσω παροχής κατ' οίκον υπηρεσιών φροντίδας και στοχεύει στην οργάνωση και συστηματική παροχή υπηρεσιών κοινωνικής εργασίας νοσηλευτικής φροντίδας και οικογενειακής βοήθειας για την κάλυψη βασικών αναγκών των ηλικιωμένων.

Στο Δήμο Βόλου λειτουργούν συνολικά **5 ομάδες εργασίας** καλύπτοντας το γεωγραφικό σύνολο της πόλης. Ο αριθμός των ηλικιωμένων που είναι ενταγμένοι στο πρόγραμμα ανέρχεται σύμφωνα με την τελευταία καταγραφή στα **706 άτομα**.

Το πρόγραμμα Βοήθεια στο σπίτι λειτουργεί από το Ιούλιο του 2023 με ευθύνη της κεντρικής υπηρεσίας του Δήμου Βόλου, αφού το προσωπικό στο μεγαλύτερο μέρος του έχει μεταφερθεί από την ΚΕΚΠΑ-ΔΙΕΚ και μένει ένας μικρός αριθμός εργαζομένων αορίστου χρόνου που αναμένεται να μεταφερθεί έως το Σεπτέμβριο του 2023.

**Πρόγραμμα Κέντρα Ημερήσιας Φροντίδας Ηλικιωμένων (ΚΗΦΗ).**

Γηρατειά δε σημαίνουν απαραίτητα εξάρτηση και αδυναμία αυτονομίας. Όμως, με την αύξηση του προσδοκώμενου επιβίωσης, ένας σημαντικός αριθμός ατόμων της 3<sup>ης</sup> και ιδιαίτερα της 4<sup>ης</sup> ηλικίας αντιμετωπίζει προβλήματα που μερικές φορές τα καθιστούν αδύναμα να αυτοεξυπηρετηθούν. Αρκετές φορές το οικογενειακό περιβάλλον αναγκάζεται να αναζητήσει λύσεις κλειστής φροντίδας ή, σε άλλες περιπτώσεις, την πρόσληψη προσώπου, προκειμένου να αναλάβει τη φροντίδα του ηλικιωμένου στο σπίτι. Ακόμα και στις περιπτώσεις που υπάρχει στην οικογένεια μέλος που δεν εργάζεται η καθημερινή φροντίδα ενός ηλικιωμένου με αναπηρία ή χρόνιο νόσημα δημιουργεί σωματική και ψυχική κόπωση.

Στοιχεία από επιστημονικές μελέτες δείχνουν ότι παρόλο που οι οικογένειες συνεχίζουν να φροντίζουν τους ηλικιωμένους, νέοι σοβαροί παράμετροι δυσχεραίνουν αυτό το έργο:

1. Υπάρχει αύξηση στα χρόνια επιβίωσης αυτών που είναι εξαρτημένοι. (π.χ. ότι το 25% των ηλικιωμένων, άνω των 75 χρόνων, έχουν ανάγκη βοήθειας στις καθημερινές τους δραστηριότητες).
2. Η ιδρυματική περίθαλψη έχει αυξηθεί τα τελευταία χρόνια. Φυσικά δεν είναι η πλέον κατάλληλη επιλογή, αλλά και δεν καλύπτει τη γενική αύξηση του αριθμού των ηλικιωμένων, που χρειάζονται βοήθεια.
3. Οι φροντιστές (μέλη της οικογένειας) των εξαρτημένων ηλικιωμένων, είναι συνήθως κι αυτοί ηλικιωμένοι, με τα δικά τους προβλήματα υγείας, που επιδεινώνονται απ' το βάρος της φροντίδας.
4. Νεότεροι φροντιστές, συνήθως, αναγκάζονται να βγουν στην αγορά εργασίας προκειμένου να συμβάλλουν στο οικογενειακό εισόδημα.
5. Περισσότερη ανάγκη φροντίδας φαίνεται να αντιμετωπίζουν οι ηλικιωμένοι των μεγάλων αστικών κέντρων.

Είναι αποδεδειγμένο ότι το βιολογικό, συναισθηματικό, και οικονομικό κόστος του φροντιστή είναι τεράστιο. Στους εργαζόμενους φροντιστές παρατηρείται συχνά μεγάλη κούραση από το διπλό βάρος δουλειάς και φροντίδας, γεγονός που τους υποχρεώνει να μειώσουν το ωράριο εργασίας, να αλλάξουν απασχόληση, ακόμη και να παραιτηθούν από την εργασία τους, την οποία δύσκολα ξαναβρίσκουν όταν διακοπεί η φροντίδα. Ακόμη, πολλά ψυχολογικά προβλήματα έχουν τη ρίζα τους στη μακρόχρονη φροντίδα ενός ηλικιωμένου συγγενή. Με βάση τα παραπάνω γίνεται σαφές ότι η κατά διαστήματα υποστήριξη - ανακούφιση του φροντιστή, αποτελεί το μοναδικό φάρμακο.

Στόχο της λειτουργίας των ΚΗΦΗ αποτελεί η παραμονή των ατόμων 3<sup>ης</sup> και 4<sup>ης</sup> ηλικίας στο οικείο φυσικό και κοινωνικό περιβάλλον, στη διατήρηση της συνοχής της οικογένειας, στην εναρμόνιση της οικογενειακής και εργασιακής ζωής των μελών της οικογένειας με ηλικιωμένο μέλος, στην αποφυγή της ιδρυματικής περίθαλψης και του κοινωνικού αποκλεισμού, στην εξασφάλιση αξιοπρεπούς διαβίωσης και στη βελτίωση της ποιότητας ζωής των ηλικιωμένων αλλά και των άλλων μελών της οικογένειας.

Το πρόγραμμα διέπεται από τις αναγνωρισμένες ειδικές αρχές, που αναφέρονται στους ηλικιωμένους. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη διασφάλιση των παρακάτω δικαιωμάτων:

- Να διαβιούν οι ηλικιωμένοι σε αξιοπρεπείς συνθήκες στο οικείο φυσικό και κοινωνικό τους περιβάλλον

- Να υποστηρίζονται ώστε να διατηρούν την αυτονομία, την κοινωνική συμμετοχή, την επικοινωνία και την αυτάρκειά τους
- Να απολαμβάνουν υπηρεσιών κοινωνικής φροντίδας, που τους εξασφαλίζουν υγεία και ποιοτική διαβίωση

Ως εκ τούτου τα ΚΗΦΗ αποτελούν δομές που προσφέρουν υπηρεσίες ημερήσιας φροντίδας σε ηλικιωμένα άτομα τα οποία δε μπορούν να εξυπηρετηθούν από τα συγγενικά τους πρόσωπα, λόγω του ότι εργάζονται ή αναζητούν απασχόληση και χρηματοδοτούνται στο πλαίσιο της δράσης «Ενέργειες στήριξης ηλικιωμένων και λοιπών ατόμων που χρήζουν βοήθειας για την ενίσχυση της απασχολησιμότητας των εμμέσως ωφελούμενων ατόμων». Η καθημερινή φροντίδα των ηλικιωμένων ατόμων στα ΚΗΦΗ περιλαμβάνει, νοσηλευτική φροντίδα, εξυπηρέτηση σε θέματα υγιεινής, όταν οι ανάγκες των ηλικιωμένων το απαιτούν, σίτιση αυτών που αδυνατούν να αυτοεξυπηρετηθούν, χορήγηση φαρμάκων και αντιμετώπιση όλων των έκτακτων αναγκών που προκύπτουν.

Οι ανάγκες που ικανοποιούνται με το πρόγραμμα αφορούν στην εξασφάλιση ενός όσο το δυνατόν υψηλότερου επιπέδου υγείας το οποίο προϋποθέτει την αντιμετώπιση πολλαπλών ψυχοκοινωνικών και λειτουργικών παραγόντων που συνδέονται με την υγεία των εξυπηρετούμενων.

Πιο συγκεκριμένα τα ΚΗΦΗ παρέχουν υπηρεσίες ημερήσιας φιλοξενίας, στις οποίες περιλαμβάνονται:

- νοσηλευτική φροντίδα
- φροντίδα για την ικανοποίηση πρακτικών αναγκών διαβίωσης
- ατομική υγιεινή
- προγράμματα δημιουργικής απασχόλησης
- στο μέτρο του δυνατού, ατομικά αλλά και ομαδικά προγράμματα ανάπτυξης λειτουργικών και κοινωνικών δεξιοτήτων

Στο πλαίσιο του προγράμματος λειτουργούν τρεις δομές η μια στη δημοτική ενότητα Βόλου, η δεύτερη στη δημοτική ενότητα Αγριάς και η άλλη στη δημοτική ενότητα της Νέας Αγχιάλου εξυπηρετώντας συνολικά 75 ηλικιωμένους επωφελούμενους και συγκεκριμένα 30 στη δομή του Βόλου, 15 στη δομή της Αγριάς και 30 στη δομή της Νέας Αγχιάλου. Το προσωπικό το οποίο απασχολείται στις εν λόγω δομές ανέρχεται στα 14 άτομα με σύμβαση ΙΔΑΧ και ΙΔΟΧ διαφόρων ειδικοτήτων και 3 εξωτερικούς συνεργάτες με σύμβαση έργου (φυσιοθεραπευτές).

**Πρόγραμμα «Πρώθηση και υποστήριξη παιδιών για την ένταξή τους στην προσχολική εκπαίδευση, καθώς και για την πρόσβαση παιδιών σχολικής ηλικίας, εφήβων και ατόμων με αναπηρία, σε υπηρεσίες δημιουργικής απασχόλησης» (Παιδικοί σταθμοί, ΚΔΑΠ, ΚΔΑΠμεΑ)**

Το Τμήμα φύλαξης και φροντίδας παιδιών έχει την ευθύνη:

1. Πρώθησης δράσεων για τη στήριξη και φροντίδα της οικογένειας και την ολοκληρωμένη φροντίδα του παιδιού. Κύριος σκοπός του τμήματος είναι η λειτουργία δομών φύλαξης παιδιών με στόχο την απεμπλοκή της μητέρας από τη φροντίδα και την ένταξή της στην αγορά εργασίας.
2. Υλοποίησης προγραμμάτων, που αφορούν τη στήριξη της γυναίκας στην εργασία και την ενίσχυση της ισότητας μεταξύ των δύο φύλων, στις εργασιακές σχέσεις.
3. Συμπαράστασης, μέσω σχετικών προγραμμάτων, στην άγαμη μητέρα

4. Αξιοποίησης των μέτρων για τη διευκόλυνση των εργαζομένων γυναικών με οικογενειακές υποχρεώσεις.
5. Συμβολής στην αντιμετώπιση και μείωση των προβλημάτων πολύτεκνων οικογενειών.
6. Υλοποίησης προγραμμάτων παραμονής, φύλαξης, προστασίας, εκπαίδευσης και ψυχαγωγίας σε παιδιά προσχολικής και σχολικής ηλικίας.
7. Υλοποίησης προγραμμάτων εκπαίδευσης και δημιουργικής απασχόλησης
8. Δημιουργίας κέντρων φύλαξης, εκπαίδευσης, δημιουργικής απασχόλησης, και ψυχαγωγίας παιδιών προσχολικής και σχολικής ηλικίας.

#### Παιδικοί και Βρεφονηπιακοί σταθμοί

Στους Βρεφονηπιακούς και Παιδικούς Σταθμούς φροντίζονται βρέφη και νήπια έως 4 ετών. Ειδικότερα στο Βρεφονηπιακό Σταθμό Ολοκληρωμένης Φροντίδας υπάρχουν και παιδιά με αναπηρία από 2,5 έως 6,5 ετών. Στους Βρεφονηπιακούς και Παιδικούς Σταθμούς της ΚΕΚΠΑ-ΔΙΕΚ εξασφαλίζεται υγιεινή και ασφαλής φύλαξη και παραμονή, προσαρμοσμένη στις ανάγκες της κάθε ηλικίας φιλοξενούμενων παιδιών σε κατάλληλα κατασκευασμένα κτίρια. Παρέχεται εκπαίδευση, απασχόληση, διαπαιδαγώγηση, παιχνίδι και ψυχολογική βοήθεια ανάλογα με την ηλικία. Επίσης λαμβάνεται μέριμνα για την ομαλή ψυχοσυναισθηματική και υγιεινή ανάπτυξη των παιδιών όπως επίσης και συμβουλευτική ενημέρωση και υποστήριξη στις οικογένειες τους.

Οι Βρεφονηπιακοί και Παιδικοί σταθμοί της ΚΕΚΠΑ-ΔΙΕΚ είναι οι παρακάτω:

1. Βρεφονηπιακός Σταθμός Ολοκληρωμένης Φροντίδας (συνολική δυναμικότητα 75 νήπια έως 4 ετών και 10 νήπια με αναπηρία έως 6,5 ετών)
2. Βρεφονηπιακός Σταθμός Λεωνίων Δημοτικής Ενότητας Αρτέμιδος (συνολική δυναμικότητα 21 βρέφη και νήπια έως 4 ετών)
3. Βρεφονηπιακός Σταθμός Άλλης Μεριάς (δυναμικότητα 19 βρέφη και νήπια έως 4 ετών)
4. Παιδικός Σταθμός Κατηχωρίου (συνολική δυναμικότητα 40 νήπια έως 4 ετών)

Στο σύνολο των 4 βρεφονηπιακών και παιδικών σταθμών της ΚΕΚΠΑ –ΔΙΕΚ απασχολούνται 28 εργαζόμενοι με σύμβαση ΙΔΑΧ και ΙΔΟΧ διαφόρων ειδικοτήτων.

Σύμφωνα με τα στοιχεία που έχουμε στη διάθεση μας το σύνολο των παιδικών σταθμών αντιμετωπίζει προβλήματα οικονομικής βιωσιμότητας για διάφορους λόγους ως εξής. Οι παιδικοί σταθμοί Άλλης Μεριάς και Αρτέμιδας έχουν πληρότητα στις θέσεις σύμφωνα με τη δυναμικότητά τους, ωστόσο λόγω του σχετικά μικρού μεγέθους και επακόλουθα της μειωμένης δυναμικότητας εμφανίζουν έλλειμμα της τάξης περίπου των 124.000 ευρώ. Ο σταθμός στο Κατηχώρι λόγω της χωροθέτησης του και παρά το μειωμένο προσωπικό έχει επίσης έλλειμμα της τάξης των 65.000 ευρώ. Τέλος ο Παιδικός σταθμός της Νεάπολης ενώ έχει δυναμικότητα 75 παιδιά και ειδικό τμήμα για 10 νήπια με αναπηρία έχει σημαντικό έλλειμμα της τάξης των 133.000 ευρώ. Με βάση αυτά τα στοιχεία προκύπτει ότι οι συγκεκριμένες δομές χρειάζονται την οικονομική υποστήριξη της δημοτικής Αρχής δεδομένου ότι επιτελούν ένα πολύ σημαντικό κοινωνικό έργο. Παρ όλα αυτά θα χρειαστεί το επόμενο διάστημα να εξεταστούν διάφορες λύσεις ώστε να γίνει καλύτερη αξιοποίηση των δομών με ενδεχόμενη κατεύθυνση προς ίδρυση τμημάτων βρεφών όπου φαίνεται να υπάρχει σχετική έλλειψη.



**Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών**

Τα πέντε (5) «Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών» της ΚΕΚΠΑ-ΔΙΕΚ λειτουργούν με σκοπό τη δημιουργική απασχόληση, την ανάπτυξη της αισθητικής αγωγής, την ενθάρρυνση της καλλιτεχνικής δημιουργίας και την προώθηση της ανάγνωσης και του βιβλίου. Οι έννοιες πολιτισμός και παιδεία είναι άρρηκτα συνδεδεμένες. Με βάση αυτή την αντίληψη, προσπαθούμε μέσα από τις δράσεις μας να εμφυσήσουμε στα παιδιά έννοιες όπως η κοινωνική αξιοπρέπεια, η αλληλεγγύη στο συνάνθρωπο, στη συλλογικότητα, στον κοινό στόχο, προβάλλοντας μια εκπαιδευτική πολιτική, όπου βασικός πυλώνας είναι η ενασχόληση με την τέχνη και την πολιτιστική δημιουργία, που ενδογενώς φέρουν τα ανωτέρω χαρακτηριστικά.

Στις δομές μας τα παιδιά ανακαλύπτουν τον κόσμο με βιωματικό τρόπο και με προσωπικές εμπειρίες μέσα από δράσεις και εκπαιδευτικά προγράμματα, προάγοντας την κοινωνικοποίηση και καλλιεργώντας τις δεξιότητές τους. Τα παιδιά μέσα από οργανωμένες δραστηριότητες ψυχαγωγούνται, συμμετέχουν, αυτοσχεδιάζουν, εμπνέονται και εν τέλει εκφράζονται με πολλαπλούς τρόπους. Κύριο μέλημα μας είναι η καλλιέργεια κλίματος αποδοχής κάθε παιδιού, η έκφραση των συναισθημάτων του, η προσφορά πλούσιων ερεθισμάτων, η ενθάρρυνση ανάπτυξης σχέσεων ισότητας και ειλικρινούς φιλίας ανάμεσα στα μέλη της ομάδας.

Ακολουθεί συνοπτική αναφορά των εν λόγω δομών.

**ΚΔΑΠ Νεαπόλεως**

Το «Κέντρο Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών» Νεάπολης, το οποίο έχει βραβευθεί για τη λειτουργία της παιδικής βιβλιοθήκης του τόσο σε εθνικό όσο και σε ευρωπαϊκό επίπεδο, ξεκίνησε τη λειτουργία του τον Ιανουάριο του 2000 στη συνοικία της Νεάπολης και έκτοτε λειτουργούν καθημερινά τμήματα δημιουργικής απασχόλησης για παιδιά ηλικίας από 5 μέχρι 12 ετών. Στα προγράμματα των τμημάτων δημιουργικής απασχόλησης περιλαμβάνονται: Ζωγραφική, Κεραμική, Θεατρικό Παιχνίδι, Μουσική Προπαιδεία, Η/Υ, Παραμύθι, Ρομποτική, Αστρονομία, προγράμματα φιλανθρωπίας κλπ.

Το ΚΔΑΠ Νεαπόλεως έχει αναπτύξει έντονη δραστηριότητα στον τομέα των εκπαιδευτικών προγραμμάτων που αφορούν στην ιστορία, την αρχαιολογία, την τέχνη και το περιβάλλον και απευθύνονται στα σχολεία της Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης του Νομού Μαγνησίας. Συνολικά κατά τη διάρκεια της λειτουργίας του έχουν παραχθεί 12 εκπαιδευτικά προγράμματα με πολύ μεγάλη απήχηση σε παιδιά δημοτικών σχολείων που τα παρακολουθούν καθ' τη σχολική περίοδο. Με σκοπό τη βέλτιστη εξυπηρέτηση των γονέων τους καλοκαιρινούς μήνες πραγματοποιείται θερινό τμήμα ελεύθερης δημιουργικής απασχόλησης για παιδιά εργαζόμενων γονέων.

Η δομή έχει δυναμικότητα 180 παιδιά σε διπλή βάρδια (90 παιδιά ανά βάρδια).

**ΚΔΑΠ Αμπελοκήπων**

Το ΚΔΑΠ Αμπελοκήπων λειτουργεί από το Σεπτέμβριο του 2002. Στεγάζεται σε μια ιδιαίτερα κοινωνικά ευαίσθητη περιοχή με εργατικές κατοικίες, στη συνοικία Αμπελοκήπων με σκοπό την αναβάθμιση της εν λόγω περιοχής, την εξυπηρέτηση και την ικανοποίηση των αναγκών τόσο των κατοίκων της όσο και των υπολοίπων κατοίκων της Νέας Ιωνίας.

Λειτουργούν εργαστήρια δημιουργικής απασχόλησης θεατρικού παιχνιδιού, κουκλοθεάτρου, μουσικοκινητικής αγωγής, εικαστικών χειροτεχνίας, περιβαλλοντικής συνείδησης και οικολογίας κλπ. Πέρα από το βασικό πρόγραμμα, το ΚΔΑΠ δραστηριοποιείται σε περιβαλλοντικά θέματα και πραγματοποιεί μηνιαίες εκδηλώσεις όπως θεατρικές παραστάσεις, βιωματικά σεμινάρια και επισκέψεις εκπαιδευτικού χαρακτήρα.

Η δομή έχει δυναμικότητα 82 παιδιά σε διπλή βάρδια (41 παιδιά ανά βάρδια).

### **ΚΔΑΠ Βασδέκειο**

Το ΚΔΑΠ Βασδέκειο ξεκίνησε τη λειτουργία του το Σεπτέμβριο του 2010 καλύπτοντας τις ανάγκες των κατοίκων του δυτικού τμήματος της Νέας Ιωνίας.

Τα εργαστήρια έχουν κυρίως εικαστικό προσανατολισμό συνδυάζοντας στοιχεία από όλες τις τέχνες. Ταυτόχρονα αναπτύσσονται δράσεις σχετικές με το περιβάλλον, τον αθλητισμό και τον κινηματογράφο. Λειτουργούν εργαστήρια δημιουργικής απασχόλησης στα εικαστικά, την κεραμική, το θεατρικό παιχνίδι, το κουκλοθέατρο, την κηπουρική, την ζωγραφική, τη ρυθμική, τη ρομποτική, την αστρονομία, τις κατασκευές, κλπ.

Οι εμπυχωτές μέσα από διαθεματικά εργαστήρια προωθούν τη συνεργασία περισσότερων παιδιών για ένα δημιουργικό αποτέλεσμα. Επιπλέον πραγματοποιούνται εκδηλώσεις και σεμινάρια για γονείς και παιδιά, προβολές ταινιών και εκπαιδευτικές εκδρομές.

Η δομή έχει δυναμικότητα 250 παιδιά σε διπλή βάρδια (125 παιδιά ανά βάρδια).

### **ΚΔΑΠ Προσφυγικών**

Το ΚΔΑΠ για παιδιά ηλικίας 5-12 ετών στα Προσφυγικά της Νέας Ιωνίας παρέχει δημιουργικές δραστηριότητες ελεύθερου χρόνου στα παιδιά της περιοχής και λειτουργεί από τον Ιανουάριο του 2000.

Βρίσκεται στα Προσφυγικά της Νέας Ιωνίας, περιοχή με ιδιαίτερα χαρακτηριστικά, καθώς απαρτίζεται από κοινωνικές ομάδες με διαφορετικά πολιτισμικά στοιχεία, π.χ. τσιγγάνους, παλιννοστούντες ομογενείς κ.α.

Στο πρόγραμμα του ΚΔΑΠ λειτουργούν εργαστήρια δημιουργικής απασχόλησης εικαστικών, χορού, μουσικής προπαίδειας, χειροτεχνίας, ζωγραφικής, κεραμικής, ρομποτικής, αστρονομίας, ρυθμικής, κλπ.

Η δομή έχει δυναμικότητα 140 παιδιά σε διπλή βάρδια (70 παιδιά ανά βάρδια).

### **ΚΔΑΠ Λεχωνίων**

Η λειτουργία του αποτελεί μία κοιτίδα δραστηριοτήτων για τα παιδιά καθώς αποτελεί το μοναδικό χώρο στην περιοχή όπου πραγματοποιούνται δράσεις δημιουργικής απασχόλησης για τα παιδιά η οποία στεγάζεται στο πρώην κοινοτικό κατάστημα Λεχωνίων.. Η δομή αποτελεί μια καλή πρακτική καθώς αποδεικνύεται καθημερινά ότι ο στόχος της δημιουργίας επετεύχθη καθώς σύντομο χρονικό διάστημα από τη δημιουργία της κατάφερε να αποτελέσει σημείο συνάντησης για τα παιδιά όπου με δημιουργικό και παιγνιώδη τρόπο παρέχεται η γνώση, πραγματοποιείται εικαστικός προσανατολισμός, αναπτύσσεται μια υγιής σχέση με το περιβάλλον, τη μουσική και την τεχνολογία.

Η δομή έχει δυναμικότητα 110 παιδιά σε διπλή βάρδια (55 παιδιά ανά βάρδια).

Να σημειωθεί τα τελευταία χρόνια παρατηρείται σημαντική μείωση των εγγραφών με μεγάλες απώλειες στα έσοδα της επιχείρησης, κύρια εξαιτίας της μείωσης των διαθέσιμων κουπονιών και επομένως των επωφελομένων οικογενειών, αλλά και του πολύ μεγάλου ανταγωνισμού από ιδιώτες. Οι μειωμένες εγγραφές επωφελομένων στις δομές της ΚΕΚΠΑ- ΔΙΕΚ κατά την περίοδο 2022-2023 αλλά και η πρόβλεψη μειωμένων εγγραφών στο πρόγραμμα συνολικά κατά την περίοδο 2023-2024 αντανακλάται στα προϋπολογισθέντα μειωμένα έσοδα και επομένως συμβάλλει στην αύξηση της διαφοράς μεταξύ εσόδων και δαπανών που παραμένουν ανελαστικές εξ αιτίας του κόστους προσωπικού που παραμένει ανελαστικό. Στις δομές απασχολούνται στην παρούσα φάση 26 εργαζόμενοι με σύμβαση ΙΔΑΧ και ΙΔΟΧ διαφόρων ειδικοτήτων. Και εδώ όπως στους παιδικούς σταθμούς θα χρειαστεί να γίνει επανεκτίμηση της λειτουργίας των ΚΔΑΠ και ενδεχομένως εάν κριθεί απαραίτητο να γίνουν συγχωνεύσεις ώστε να περιορίσουμε το

λειτουργικό κόστος με έμφαση στην ποιοτική λειτουργία και την προσέλκυση ακόμα μεγαλύτερου αριθμού επωφελομένων.

### **Παιδικές Βιβλιοθήκες**

Στα ΚΔΑΠ λειτουργούν Παιδικές Δανειστικές Βιβλιοθήκες με πλήθος μελών. Συγκεκριμένα στο ΚΔΑΠ Νεάπολεως τα μέλη αριθμούν περί τα 3.000 άτομα και 13.500 τίτλους τεκμηρίων (βιβλία, βιντεοκασέτες, dvd, περιοδικά). Αντίστοιχα στα ΚΔΑΠ που λειτουργούν στη Νέα Ιωνία οι τίτλοι βιβλίων αριθμούν περίπου 1500 τεκμήρια.

Ειδικότερα για το ΚΔΑΠ Νεαπόλεως, μετά την επέκταση του κτιρίου και τη μετεγκατάσταση της Βιβλιοθήκης έχει δημιουργηθεί ένας νέος χώρος που μπορεί να εξυπηρετεί πλέον τις συνεχώς αυξανόμενες ανάγκες του αναγνωστικού κοινού έτσι όπως διαμορφώθηκαν τα τελευταία χρόνια. Στο χώρο της Βιβλιοθήκης ο χρήστης μπορεί να διαβάσει, να δανειστεί βιβλία, να βρει πληροφορίες για τις σχολικές του εργασίες, να παίξει επιτραπέζια παιχνίδια. Μπορεί μεταξύ των παρέχεται η δυνατότητα να χρησιμοποιήσει έκαστο παιδί δωρεάν τους ηλεκτρονικούς υπολογιστές για αναζήτηση πληροφοριών και πλοήγηση στο διαδίκτυο, για να δει ένα cd-rom ή dvd από τη συλλογή της βιβλιοθήκης, και γενικότερα για οποιαδήποτε χρήση του υπολογιστή με τη βοήθεια των βιβλιοθηκονόμων στις περιπτώσεις που δεν υπάρχει η απαραίτητη εξοικείωση.

Στόχοι των Βιβλιοθηκών της ΚΕΚΠΑ-ΔΙΕΚ είναι η καλλιέργεια της φιλαναγνωσίας, η δημιουργία αναγνωστών, η προσφορά χώρου ανάγνωσης και εργασίας, η παροχή πληροφοριών για εργασίες και μαθήματα και η οργάνωση εκδηλώσεων για το βιβλίο. Παράλληλα διοργανώνει εκπαιδευτικά προγράμματα. Στόχος της συγκεκριμένης δομής είναι η περαιτέρω επέκταση του κτιρίου ώστε να εξασφαλιστεί επαρκής χώρος για δραστηριότητες και έκθεση παιδικών βιβλίων.

### **Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών με Αναπηρία (ΚΔΑΠμεΑ)**

Τα ΚΔΑΠμεΑ αποτελούν σημαντικό άξονα στην παροχή δημιουργικής απασχόλησης για παιδιά με αναπηρία. Τα προγράμματα απασχόλησης και ανάπτυξης δεξιοτήτων αφορούν σε δραστηριότητες όπως κεραμική, προγράμματα εκπαίδευσης σε θέματα αυτοεξυπηρέτησης, ψυχοκινητική αγωγή, γυμναστική, μουσική, θεατρικό παιχνίδι, εκπαίδευση στην τέχνη του ψηφιδωτού, μουσικοθεραπεία, προγράμματα εξατομικευμένης απασχόλησης και άλλες δημιουργικές δραστηριότητες. Στα ΚΔΑΠμεΑ πραγματοποιούνται ποικίλες δραστηριότητες με στόχο τη ψυχαγωγία και την κοινωνικοποίηση των μελών τους.

Οι επωφελούμενοι εντάσσονται και παρακολουθούν το ατομικό πρόγραμμα εκπαίδευσης και απασχόλησης που περιλαμβάνει γυμναστική, κεραμική, ζωγραφική, κατασκευές, αλλά και θεραπευτικές δράσεις όπως εργοθεραπεία ατομική και ομαδική.

Τα 2 Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών με Αναπηρία του ενιαίου Δήμου Βόλου αποτελούν δύο δομές οι οποίες καλύπτουν ανάγκες 90 παιδιών με αναπηρία (50 στη δομή του Βόλου και 40 στη δομή της Νέας Ιωνίας) σε καθημερινή βάση δίνοντας έτσι διέξοδο στις οικογένειες που πολλές φορές έχουν να αντιμετωπίσουν πλήθος άλλων οικονομικών και κοινωνικών προβλημάτων.

Το κόστος λειτουργίας των δομών υπό κανονικές συνθήκες καλύπτει σχεδόν στο σύνολό του το κόστος λειτουργίας από επιδοτήσεις στους 90 επωφελούμενους, καθιστώντας τις δομές οικονομικά βιώσιμες. Ωστόσο, εξ αιτίας ανταγωνισμού από ιδιώτες αλλά και γενικότερα ένα κλίμα φόβου που υπάρχει ακόμα σε αρκετούς γονείς σχετικά με τον Covid είχαμε μείωση στις εγγραφές και επομένως και στα έσοδα της Επιχείρησης.

Το προσωπικό, διαφόρων ειδικοτήτων που απασχολείται στις δύο αυτές δομές ανέρχεται στους 22 εργαζόμενους με σύμβαση ΙΔΑΧ και ΙΔΟΧ.

**Πρόγραμμα Κέντρο Δημέρευσης και Ημερήσιας Φροντίδας Ατόμων με Αναπηρία**

Ένα σημαντικό κρίκο στην αλυσίδα των υπηρεσιών προς τα άτομα με αναπηρία αποτελούν οι εξειδικευμένες δομές για την αποκατάσταση και την παροχή υποστηρικτικών υπηρεσιών που είναι σε θέση να καλύψουν ένα μεγάλο μέρος των αναγκών για ημερήσια φροντίδα, απασχόληση, αποκατάσταση όπου χρειάζεται, αλλά και άλλες παράλληλες δράσεις ενδυνάμωσης των επωφελούμενων, υποστήριξης της οικογένειας όπου απαιτείται, κλπ.

Το Κέντρο Δημέρευσης – Ημερήσιας Φροντίδας Ατόμων με Αναπηρία καλύπτει ανάγκες ατόμων με αναπηρία σε καθημερινή βάση. Η δομή αυτή λειτουργεί με αναβαθμισμένες υπηρεσίες σε έναν επαρκή και κατάλληλα εξοπλισμένο χώρο στην συνοικία των Παλαιών, (κτίριο Στρυχνοκάρπου) και επικεντρώνεται σε θεραπευτικές πράξεις αλλά και στη δημιουργική απασχόληση με στόχο:

- Την αυτοεξυπηρέτηση
- Την εκπαίδευση και εκμάθηση δεξιοτήτων καθημερινής ζωής
- Την ανάπτυξη λόγου και επικοινωνίας
- Την ιατρική φροντίδα – επαναξιολόγηση, επανεκτίμηση αναγκών- εμβόλια – προληπτικές εξετάσεις
- Την αποκατάσταση, βελτίωση και συντήρηση των κινητικών δεξιοτήτων
- Τη δημιουργική απασχόληση και ψυχαγωγία (εβδομαδιαίες συναντήσεις ομάδων: κεραμικής μουσικής, γιόγκα, θεατρικού παιχνιδιού, χρήσης Η/Υ και περιήγησης στο διαδίκτυο, γυμναστικής, μουσικοθεραπείας, μαγειρικής, κλπ)
- Ατομική υποστηρικτική συμβουλευτική και ψυχοσυναισθηματική στήριξη από ψυχολόγο και κοινωνικό λειτουργό με στόχο την ενίσχυση της αυτοεκτίμησης, της πληροφόρησης – ενημέρωσης και επανένταξη τους

Το Κέντρο Δημέρευσης – Ημερήσιας Φροντίδας Ατόμων με Αναπηρία λειτουργεί από το 1993 και έχει δυναμικότητα 15 ατόμων. Στην πράξη το συγκεκριμένο πρόγραμμα αποτέλεσε ορόσημο στην ανάπτυξη άλλων ποιοτικών υπηρεσιών προς άτομα με αναπηρία που ακολούθησαν και εξακολουθούν και σήμερα να παρέχουν συναφείς υπηρεσίες, τόσο από το δημόσιο όσο και από τον ιδιωτικό τομέα.

Το Κέντρο Δημέρευσης – Ημερήσιας Φροντίδας Ατόμων με Αναπηρία συνδυάζει τη λειτουργία του με αυτή του ΚΔΑΠμεΑ έτσι ώστε να γίνεται η μέγιστη δυνατή αξιοποίηση του εξειδικευμένου προσωπικού, των εγκαταστάσεων, αλλά και η βέλτιστη αξιοποίηση των μέσων όπως είναι τα ειδικά προσαρμοσμένα λεωφορεία μεταφοράς των επωφελούμενων.

Στόχος μας μέσα στο 2023 είναι η αύξηση της δυναμικότητας της δομής κατά 10 άτομα έτσι ώστε να φτάσει τους 25 επωφελούμενους. Για το σκοπό αυτό ήδη ετοιμάζεται μια νέα δομή στην Νέα Ιωνία η οποία θα πληρεί όλες τις προϋποθέσεις για αύξηση της δυναμικότητας. Το προσωπικό διαφόρων ειδικοτήτων που απασχολείται στη δομή ανέρχεται στους 9 εργαζόμενους με σύμβαση ΙΔΑΧ και ΙΔΟΧ.

Να σημειωθεί ότι οι τόσο τα ΚΔΑΠμεΑ όσο και το ΚΔΗΦ εξυπηρετούνται από τέσσερα αυτοκίνητα εκ των οποίων τα δύο διαθέτουν υδραυλικό σύστημα ανύψωσης για αναπηρικά αμαξίδια. Ωστόσο, όλα τα οχήματα είναι πεπαλαιωμένα με σημαντικό κόστος συντήρησης και θα πρέπει να εξεταστεί η σταδιακή αντικατάστασή τους.

**Ξενώνας μεταβατικής φιλοξενίας αστέγων**

Τα τελευταία χρόνια το πρόβλημα των αστέγων έχει αρχίσει να γίνεται ορατό και στην πόλη του Βόλου. Στη λογική αυτή κατασκευάστηκε και λειτουργεί ο Κοινωνικός Ξενώνας για τη φιλοξενία αστέγων στην περιοχή της Νεάπολης με δυναμικότητα η οποία ανέρχεται στα 18 άτομα, σύμφωνα με την άδεια λειτουργίας του. Το συγκεκριμένο πρόγραμμα έχει ενταχθεί και στη νέα προγραμματική περίοδο και έτσι έχει εξασφαλιστεί η χρηματοδότηση για την απρόσκοπτη λειτουργία του τα επόμενα χρόνια.

## Τμήμα Προγραμματισμού

### Περιγραφή εργασιών

Το Τμήμα Προγραμματισμού της Επιχείρησης είναι αρμόδιο σύμφωνα με τον εσωτερικό κανονισμό της Κοινωφελούς για δράσεις όπως:

- Ο σχεδιασμός, προγραμματισμός και κατάθεση προγραμμάτων και προτάσεων επιχορήγησης από εθνικούς ή/και ευρωπαϊκούς πόρους και ταμεία
- Η επίβλεψη των εργασιών για την παρακολούθηση του διοικητικού φακέλου των προγραμμάτων που έχουν ανατεθεί στο Τμήμα Προγραμματισμού και η επικοινωνία με τους αρμόδιους χρηματοδότες φορείς για την ικανοποίηση των απαιτήσεων τους. Στο τμήμα προγραμματισμού ανατίθενται κυρίως δράσεις απασχόλησης και υποστήριξης ευπαθών ομάδων με πολιτισμικές ιδιαιτερότητες ή που βρίσκονται σε ακραία φτώχεια
- Η σύνταξη αξιολογήσεων και εκθέσεων σε συνεργασία με τους υπεύθυνους των άλλων τομέων για ζητήματα ποιότητας και τεκμηρίωσης.
- Η τεκμηρίωση και σύνταξη μελετών περιλαμβανόμενων στρατηγικών σχεδίων επιχείρησης και επί μέρους σχεδίων δράσης καθώς και απολογιστικών εκθέσεων των έργων που έχουν ανατεθεί στο Τμήμα.
- Δραστηριότητες προβολής όπως αυτών μέσω του δικτυακού τόπου της επιχείρησης
- Η υποστήριξη των αναγκαίων επαφών για τις δημόσιες και διεθνείς σχέσεις της Κοινωφελούς στα πλαίσια προετοιμασίας ή/και υλοποίησης έργων
- Εξασφάλιση της διαχειριστικής επάρκειας και των προϋποθέσεων αυτής <sup>[L]</sup><sub>SEP</sub>
- Η διοργάνωση διεθνών, εθνικών και τοπικών συνεδρίων, ημερίδων, συσκέψεων και διαφόρων άλλων εκδηλώσεων, διακρατικών συναντήσεων.
- Η δικτύωση με συναφείς φορείς στην Ελλάδα και το εξωτερικό.

Στην πράξη από την ίδρυση της Κοινωφελούς (2011) το Τμήμα Προγραμματισμού της Επιχείρησης είναι αρμόδιο για την υποστήριξη της Κ.Ε.Κ.Π.Α. - Δ.Ι.Ε.Κ. αναφορικά με:

1. την υποβολή έως την τελική έγκριση (ή απόρριψη) όλων των συγχρηματοδοτούμενων έργων της κοινωφελούς
2. την παρουσία της στο Διαδίκτυο, και την τροφοδότηση της ιστοσελίδας της Κ.Ε.Κ.Π.Α. - Δ.Ι.Ε.Κ.
3. την εγκατάσταση, εποπτεία και εξέλιξη του συστήματος Ποιότητας της επιχείρησης
4. την άμεση εποπτεία και υλοποίηση με ίδια μέσα έργων για :
  - τη φτώχεια (Κέντρο Κοινότητας, Hotspots, έργα ΕΣΠΑ)
  - τις ευπαθείς ομάδες με πολιτισμικές ιδιαιτερότητες (2 Κέντρα στήριξης Ρομά)
  - την απασχόληση και κυρίως τις μορφές της που στηρίζουν την Κοινωνική Οικονομία (έργα όπως το Job Center, Γραφείο Επιχειρηματικότητας, κτλ) ή έργα του Δήμου Βόλου με ολοκληρωμένο χαρακτήρα (π.χ. Β.Α.Α./Ο.Χ.Ε).
  - την υποστήριξη άλλων τμημάτων για την υποβολή προγραμμάτων εθελοντισμού νέων και ανταλλαγών (π.χ. Erasmus+, EVS, κτλ). Επιπρόσθετα το Τμήμα, λειτουργεί ενίοτε ως τεχνικός σύμβουλος στις ομάδες έργου άλλων τμημάτων για την υλοποίηση έργων του ΕΣΠΑ.

- την υποστήριξη έργων και μελετών κοινωνικού χαρακτήρα και παροχής εμπειρογνωμοσύνη και συγχρηματοδοτούμενα έργα κοινωνικού χαρακτήρα του Δήμου Βόλου και ειδικότερα της Διεύθυνσης Προγραμματισμού του ΟΤΑ

#### Α. Πάγιες αρμοδιότητες του Τμήματος Προγραμματισμού για το 2023

1. **Ιστοσελίδα ΚΕΚΠΑ-ΔΙΕΚ** ([www.kekra.gr](http://www.kekra.gr)): συντήρηση, επέκταση και τροφοδότηση της ιστοσελίδας της επιχείρησης με άρθρα από τις δραστηριότητες της Κ.Ε.Κ.Π.Α. - Δ.Ι.Ε.Κ. που αποστέλλουν οι συντονιστές των έργων. Στην ιστοσελίδα μπορεί να ενσωματώνονται σταδιακά εργαλεία διαχείρισης έργων, ιστότοποι για εσωτερικό διάλογο και διαβούλευση, ηλεκτρονικές φόρμες συλλογής στοιχείων για στατιστικούς ή άλλους λόγους καθώς και αναρτήσεις ετησίων εκθέσεων της Κ.Ε.Κ.Π.Α. - Δ.Ι.Ε.Κ.
2. **Προγράμματα Εθελοντισμού Νέων** από χώρες της ΕΕ και χώρες που γειτνιάζουν με την ΕΕ
3. Το Τμήμα Προγραμματισμού **υποστηρίζει άλλα τμήματα** της ΚΕΚΠΑ-ΔΙΕΚ να υποβάλλουν προτάσεις στο πλαίσιο ευρωπαϊκών έργων συντονίζοντας την τελική υποβολή και παρέχοντας Τεχνικές Συμβουλές κατά τη διάρκεια της υλοποίησής του (π.χ. προγράμματα κινητικότητας σπουδαστών του ΔΙΕΚ). Επιβλέπει επίσης την απόκτηση των απαιτούμενων πιστοποιήσεων υλοποίησης ευρωπαϊκών έργων
4. **Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας:** Το τμήμα Προγραμματισμού έχει την ευθύνη του σχεδιασμού, συντονισμού ενεργειών, παρακολούθησης και εξέλιξης του συστήματος ποιότητας της Κοινωφελούς και των ποιοτικών εργαλείων (ΕΛΟΤ 1429:2008: \* Διαχειριστική Επάρκεια Τύπου Β για την υλοποίηση έργων άνευ τεχνικού αντικειμένου, προμηθειών και υπηρεσιών, \* Διαχειριστική Επάρκεια Τύπου Γ για την υλοποίηση έργων με ίδια μέσα). Το τμήμα συντονίζει την ομάδα ποιότητας της Κοινωφελούς που αποτελείται από τους υπευθύνους ποιότητας των τμημάτων της σε όλες τις ενέργειες αναθεώρησης, επικαιροποίησης και εξέλιξης του συστήματος ποιότητας.

#### Β. Έργα του Τμήματος Προγραμματισμού για το 2023

1. **Νέα Έργα** (100% χρηματοδότηση από το ΠΕΠ Θεσσαλίας 2014-20)
  - Ξεκίνησε τη λειτουργία του του **Υποέργου 2 'Σημείο πρόσβασης (Hotspot) Ξηροκάμπου** της πράξης "Λειτουργία δύο (2) Κοινωνικών HotSpot σε θύλακες φτώχειας του Δήμου Βόλου (Νεάπολη, Ξηρόκαμπος) στο πλαίσιο της ΣΒΑΑ-Στρατηγικής Βιώσιμης Αστικής Ανάπτυξης Δήμου Βόλου" με κωδικό **ΟΠΣ: 5131947**, και η πρόσληψη 3 στελεχών
  - αναμένεται εντός του 2023 η έναρξη υλοποίησης της Πράξης με **ΟΠΣ 5091686: «Γραφείο Επιχειρείν»**, στο κτίριο της πρ. ΑΝΕΒΟ και η πρόσληψη 4 στελεχών
  - Σχεδιασμός & προετοιμασία της ΣΒΑΑ του νέου ΕΣΠΑ 2021-2027, σε συνεργασία με το τμήμα προγραμματισμού του Δήμου Βόλου

#### 2. Κέντρο Κοινότητας & 2 Παραρτήματα Ρομά:

Το Τμήμα προγραμματισμού συντονίζει και για το 2023 την πράξη «**ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΚΕΚΠΑ-ΔΙΕΚ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΠΡΑΞΗΣ "ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ ΔΗΜΟΥ ΒΟΛΟΥ"**» με ΟΠΣ **5002811** που εντάσσεται στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Περιφερειακό επιχειρησιακό πρόγραμμα Θεσσαλίας 2014-2020» με τα παρακάτω 3 υποέργα:

Υποέργο 1 : Κέντρο Κοινότητας Δήμου Βόλου.

Υποέργο 2 : Παραρτήμα Ρομά Αλιβερίου Κέντρου Κοινότητας Δήμου Βόλου.

Υποέργο 3 : Παραρτήμα Ρομά Αγ. Παρασκευής Κέντρου Κοινότητας Δήμου Βόλου.

Το Κέντρο Κοινότητας είναι μια νέα δομή (από το 2017 κ.ε.) εξυπηρέτησης των ανθρώπων που πλήττονται από φτώχεια με σημεία πρόσβασης σε όλους τους δήμους της χώρας. Αποτελεί μια one stop shop (υπηρεσία μιας στάσης) για τους ανθρώπους που θέλουν να καταθέσουν αίτηση για το μηνιαίο επίδομα του Ελάχιστου εγγυημένου Εισοδήματος (πρ. ΚΕΑ) να αναζητήσουν πληροφορίες για όλες τις κοινωνικές δράσεις του ΟΤΑ, να διασυνδεθούν με την απασχόληση, κτλ.

Οι υπηρεσίες των Κέντρων κοινότητας υλοποιούνται πανελλαδικά από τις αρχές του 2017 από τις Κοινωνικές Υπηρεσίες των Δήμων της Χώρας ή από τις κοινωφελείς επιχειρήσεις των δήμων υπό την εποπτεία των ΟΤΑ στους οποίους ανήκουν. Στο Βόλο, το Κέντρο Κοινότητας υλοποιείται από την ΚΕΚΠΑ-ΔΙΕΚ και ξεκίνησε τη λειτουργία του την 1/4/2017. Η ανάθεση στην Κοινωφελή επιχείρηση της υλοποίησης του έργου οφείλεται στην ύπαρξη ήδη 2 δομών του Κέντρου Κοινότητας (2 Παραρτήματα Ρομά σε Αλιβέρι και Αγία Παρασκευή) από προηγούμενες επιχειρησιακές περιόδους, οι 11 εργαζόμενοι των οποίων δεν μπορούσαν να μεταφερθούν στο δήμο χωρίς απώλειες θέσεων εργασίας, ενώ πιθανά η κοινωφελής επιχείρηση θα έχανε τους αναλογούντες εθνικούς πόρους από τη λειτουργία των Κέντρων Ρομά –τουλάχιστον- για το πρώτο εξάμηνο του 2017.

Το «Κέντρο Κοινότητας Δήμου Βόλου και τα Παραρτήματα Ρομά» έχει συνολικό προϋπολογισμό **1.889.280€**, και υλοποιείται στη διάρκεια της περιόδου **31/03/2017 – 31/12/2023** με 100% χρηματοδότηση από το ΠΕΠ Θεσσαλίας 2014-20.

Οι δράσεις του Κέντρου Κοινότητας & των παραρτημάτων Ρομά έχουν ενταχθεί ως επιλέξιμες δράσεις **στο επόμενο ΕΣΠΑ 2021-2027** από την Περιφέρεια Θεσσαλίας

Οι **νέες υπηρεσίες** του Κέντρου Κοινότητας και των Παραρτημάτων Ρομά (2022-2023) είναι:

- **2 νέες θέσεις εργασίας ΠΕ Ψυχολόγων** για την έναρξη λειτουργιών του Κέντρου Κοινότητας που επικεντρώνονται στα **παιδιά απόρων οικογενειών και οικογενειών που βρίσκονται σε ακραία φτώχεια**
- **1 θέση ΠΕ/ΤΕ Κοιν. Λειτουργού** για την στήριξη **απόρων υπερηλίκων**
- **2 θέσεις ΠΕ Οικονομολόγων** για την **προώθηση της απασχόλησης των Ρομά**

#### **Κέντρο Κοινότητας και 2 Παραρτήματα Ρομά**

Στο γενικότερο πλαίσιο του στρατηγικού σχεδιασμού της ελληνικής πολιτείας και της Περιφέρειας Θεσσαλίας ειδικότερα, για τη δημιουργία ενός ενιαίου Εθνικού Μηχανισμού (ΕΜ), που συντονίζει τις πολιτικές κοινωνικής ένταξης, παρακολουθεί και αξιολογεί την εφαρμογή τους, προσδιορίζει τις προτεραιότητες, με βάση τις εκάστοτε ανάγκες, ώστε να ενισχύει την αποδοτικότητα και αποτελεσματικότητα του συστήματος κοινωνικής προστασίας, ο Δήμος Βόλου συστήνει Κέντρο Κοινότητας υπό την εποπτεία της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας του Δήμου Βόλου με δύο Παραρτήματα Ρομά (Αλιβερίου και Αγίας Παρασκευής). Η Πράξη με ΟΠΣ 5008211 χρηματοδοτείται για το διάστημα 4/2017-12/2023 από το ΠΕΠ Θεσσαλίας 2014-2020.

#### **Γενικοί στόχοι Πράξης για το 2023**

- Η ανάπτυξη νέων υπηρεσιών (βλ. παρακάτω)
- Η ολοκλήρωση του φυσικού και οικονομικού αντικειμένου της Πράξης
- Συνέχιση χρηματοδότησης του φυσικού αντικειμένου στην προγραμματική περίοδο 2021-2027



**Α. Κέντρο Κοινότητας:** Το «Κέντρο Κοινότητας Δήμου Βόλου» από τα τέλη του Νοέμβρη του 2017 έχει μεταφερθεί και πλέον λειτουργεί στο ανακαινιζόμενο κτίριο του πρώην Υγειονομικού κέντρου στο Βόλο στο κέντρο της πόλης στην οδό 2ας Νοεμβρίου και απασχολεί σταθερά 7 άτομα με πλήρες ωράριο. Στον ίδιο χώρο αλλά με διακριτούς χώρους και ρόλους λειτουργεί και η διεύθυνση Πρόνοιας του ΟΤΑ η οποία διαθέτει και 2 μόνιμα στελέχη της για εποπτεία, συντονισμό και συνεργασία με την ομάδα του Κέντρου Κοινότητας.

Οι στόχοι για το 2023:

- Βελτίωση της υποδομής επίπλων & εξοπλισμού του Κέντρου Κοινότητας και του Γραφείου του στη Νεάπολη
- Η ανάπτυξη του συνόλου των δράσεων του σύμφωνα με τις νέες αρμοδιότητες που αναλαμβάνονται από τα Κέντρα Κοινότητας με απόφαση του Υπουργείου Εργασίας
- Η βελτίωση των χώρων του Κοινωνικού Κέντρου Νεάπολης (Γραφείο Νεάπολης του Κέντρου Κοινότητας) για τη λειτουργία της νέας υπηρεσίας υποστήριξης παιδιών απόρων οικογενειών.

**Β. Παράρτημα Ρομά Αλιβερίου:** Το Κέντρο Ρομά Αλιβερίου απασχολεί 7 άτομα και απευθύνεται στους Ρομά της περιοχής για παραπλήσιες λειτουργίες με το Κέντρο Κοινότητας, ενώ επιπρόσθετα εξυπηρετεί και ανάγκες κοινωνικής ένταξης των Ρομά στα πλαίσια του Εθνικού στρατηγικού σχεδίου για την Κοινωνική ένταξη των Ρομά.

Οι στόχοι για το 2023:

- Το Κέντρο Ρομά Αλιβερίου συνεχίζει και το 2023 την υλοποίηση του εγκεκριμένου επιχορηγούμενου από το ΠΕΠ Θεσσαλίας 2014-2020 προγράμματός του.
- Η πλήρωση κενών θέσεων λόγω παραιτήσεων στελεχών ΣΟΧ
- Η ανάπτυξη υπηρεσιών προώθησης της απασχόλησης των Ρομά
- Η ανάπτυξη διαδικασιών λειτουργίας ρόλων Ψυχολόγου (υποστήριξη παιδιών απόρων οικογενειών) και Οικονομολόγου (προώθηση της απασχόλησης)

**Γ. Παράρτημα Ρομά Αγίας Παρασκευής:** Το Παράρτημα Ρομά Αγία Παρασκευής απασχολεί 4 άτομα και απευθύνεται στους Ρομά της περιοχής για παραπλήσιες λειτουργίες με το Κέντρο Κοινότητας, ενώ επιπρόσθετα εξυπηρετεί και ανάγκες κοινωνικής ένταξης των Ρομά στα πλαίσια του Εθνικού στρατηγικού σχεδίου για την Κοινωνική ένταξη των Ρομά.

Οι στόχοι για το 2023:

- Η μείωση του αριθμού ωφελουμένων μη Ρομά για την αποφυγή αλλοίωσης του χαρακτήρα του έργου (2) Η επανασύνδεση ωφελουμένων και δράσεων μετά την διακοπή τους στη διάρκεια της Πανδημίας του Covid-19
- Η πλήρωση κενών θέσεων λόγω παραιτήσεων στελεχών ΣΟΧ
- Η ανάπτυξη διαδικασιών λειτουργίας ρόλων Ψυχολόγου (υποστήριξη παιδιών απόρων οικογενειών) και Οικονομολόγου (προώθηση της απασχόλησης)

### **3. Γραφείο Διευκόλυνσης, ενδυνάμωσης και τεκμηρίωσης της απασχόλησης (Job Center) στην περιοχή παρέμβασης της ΣΒΑΑ-Στρατηγικής Βιώσιμης Αστικής Ανάπτυξης Δήμου Βόλου, με ΟΠΣ 5091685, στο κτίριο της πρ. ΑΝΕΒΟ**

Η πράξη ξεκίνησε τον Απρίλη του 2022 με την πρόσληψη 6 στελεχών: 3 κοινωνικοί λειτουργοί, 1 ψυχολόγος, 1 διοικητικός υπάλληλος και 1 οικονομολόγος, μέσω συμβάσεων ορισμένου χρόνου πλήρους απασχόλησης. Η πράξη έχει διάρκεια 19 μήνες. (έως τέλη του 2023).

Η πράξη εντάσσεται στην εγκεκριμένη Στρατηγική Βιώσιμης Αστικής Ανάπτυξης του Δήμου Βόλου με τίτλο «ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΒΟΛΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΣΤΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ (ΒΑΑ)». Το Γραφείο

Διευκόλυνσης, ενδυνάμωσης και τεκμηρίωσης της απασχόλησης (Job Centre) είναι μια κοινωνική δομή που εφαρμόζει πρακτικές προώθησης της απασχόλησης των ανέργων και των ατόμων που πλήττονται από φτώχεια ή/και κοινωνικό αποκλεισμό και διασυνδέει τις υπηρεσίες απασχόλησης με τις αυτοδιοικητικές προνοιακές υπηρεσίες. Στις υπηρεσίες του περιλαμβάνονται και ατομικές συναντήσεις με ειδικούς σε θέματα ανθρώπινου δυναμικού και ψυχολογίας, ομάδες ψυχοκοινωνικής στήριξης, βιωματικά εργαστήρια εκπαίδευσης και συνεργασία με πιθανούς εργοδότες, φορείς για απασχόληση καθώς και κοινωνικούς φορείς για τη δυνατότητα απασχόλησης σε όσους πληρούν τις προδιαγραφές που τίθενται. Η δομή απευθύνεται σε ωφελούμενους ανέργους / μειονεκτούντα άτομα, κατά προτεραιότητα της περιοχής παρέμβασης της Στρατηγικής ΒΑΑ Βόλου, οι οποίοι εντάσσονται μέσω πρόσκλησης / συνέντευξης ή παραπομπής ως Δικαιούχοι του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (πρ. ΚΕΑ) ή/και ως ωφελούμενοι των δομών υποστήριξης της φτώχειας και του ξενώνα φιλοξενίας αστέγων. Στόχος είναι η εξυπηρέτηση 300 ωφελουμένων.

**4. Υποέργο 1 «Σημείο πρόσβασης (Hotspot) Νεάπολης» της πράξης «Λειτουργία δύο (2) Κοινωνικών HotSpot σε θύλακες φτώχειας του Δήμου Βόλου (Νεάπολη, Ξηρόκαμπος) στο πλαίσιο της ΣΒΑΑ- Στρατηγικής Βιώσιμης Αστικής Ανάπτυξης Δήμου Βόλου» με κωδικό ΟΠΣ: 5131947**

Η πράξη ξεκίνησε τον Οκτώβρη του 2022 με την **πρόσληψη 4 στελεχών** : 2 Κοινωνικών Λειτουργών και 2 Διοικητικών. Η πράξη αφορά τη χρηματοδότηση έως την 31/10/2023 λειτουργίας Σημείου Πρόσβασης (HotSpot) κοινωνικών υπηρεσιών στους Αγ. Αναργύρους Νεάπολης Βόλου, για άτομα που πλήττονται από φτώχεια ή/και Κοινωνικό Αποκλεισμό στην περιοχή παρέμβασης της Στρατηγικής ΒΑΑ του Δήμου Βόλου. Το Σημείο Πρόσβασης Νεάπολης είναι μια νέα κοινωνική δομή που δημιουργείται με την αλλαγή λειτουργίας του υφιστάμενου Κοινωνικού κέντρου της Κ.Ε.Κ.Π.Α. - Δ.Ι.Ε.Κ. στην περιοχή παρέμβασης (Νεάπολη) σε HotSpot σημείο πρόσβασης κοινωνικών υπηρεσιών **σε συνέργεια και συμπληρωματικότητα με το Κέντρο Κοινότητας Βόλου** - για την διευκόλυνση των κατοίκων της περιοχής σε υπηρεσίες πρόσβασης σε παροχές και αγαθά της πολιτείας για άτομα που διαβιούν σε φτώχεια ή έχουν την ανάγκη πληροφόρησης, παραπομπής και συμβουλευτικής για την απασχόληση.

**Στόχοι το 2023**

- Ολοκλήρωση του έργου και επίτευξη των προβλεπόμενων δεικτών του υποέργου της πράξης
- Ένταξη της δομής ως συνεχιζόμενο έργο στα πλαίσια της ΣΒΑΑ του νέου ΕΣΠΑ 2021-2027

**5. Υποέργο 2 «Σημείο πρόσβασης (Hotspot) Ξηροκάμπου» της πράξης «Λειτουργία δύο (2) Κοινωνικών HotSpot σε θύλακες φτώχειας του Δήμου Βόλου (Νεάπολη, Ξηρόκαμπος) στο πλαίσιο της ΣΒΑΑ- Στρατηγικής Βιώσιμης Αστικής Ανάπτυξης Δήμου Βόλου» με κωδικό ΟΠΣ: 5131947**

Η πράξη ξεκίνησε στις 9/3/2023 με την **πρόσληψη 3 στελεχών** : 2 Κοινωνικών Λειτουργών και 1 Διοικητικού. Η πράξη αφορά τη χρηματοδότηση έως την 31/10/2023 λειτουργίας Σημείου Πρόσβασης (HotSpot) κοινωνικών υπηρεσιών στην περιοχή Ξηροκάμπου στη Νέα Ιωνία Βόλου, για άτομα που πλήττονται από φτώχεια ή/και Κοινωνικό Αποκλεισμό στην περιοχή παρέμβασης της Στρατηγικής ΒΑΑ του Δήμου Βόλου. Το Σημείο Πρόσβασης Ξηροκάμπου είναι μια νέα κοινωνική δομή που δημιουργείται με την αλλαγή λειτουργίας του υφιστάμενου Κοινωνικού κέντρου της Κ.Ε.Κ.Π.Α. - Δ.Ι.Ε.Κ. στην περιοχή παρέμβασης (Ξηρόκαμπος) σε HotSpot σημείο πρόσβασης κοινωνικών υπηρεσιών **σε συνέργεια και συμπληρωματικότητα με το Κέντρο Κοινότητας Βόλου** - για την διευκόλυνση των κατοίκων της περιοχής σε υπηρεσίες πρόσβασης σε παροχές

και αγαθά της πολιτείας για άτομα που διαβιούν σε φτώχεια ή έχουν την ανάγκη πληροφόρησης, παραπομπής και συμβουλευτικής για την απασχόληση.

**Στόχοι το 2023**

- Ολοκλήρωση του έργου και επίτευξη των προβλεπόμενων δεικτών του 2<sup>ου</sup> υποέργου της πράξης
- Ένταξη των θέσεων εργασίας στο δυναμικό του Hotspot Νεάπολης ως συνεχιζόμενο έργο στα πλαίσια της ΣΒΑΑ του νέου ΕΣΠΑ 2021-2027. Η ενέργεια είναι απαραίτητη διότι η περιοχή του Ξηροκάμπου δεν εντάσσεται στο νέο ΕΣΠΑ και συνεπώς δεν μπορεί να ενταχθεί στη νέα ΣΒΑΑ.

## **Τμήμα Πρόληψης, Αγωγής και Προαγωγής της Υγείας**

Το Τμήμα περιλαμβάνει δράσεις και δραστηριότητες αξιοποίησης του ελεύθερου χρόνου των πολιτών που αναπτύσσονται στα κατά τόπους Κοινωνικά Κέντρα. Για το εν λόγω τμήμα βρίσκεται σε εξέλιξη αξιολόγηση ως προς τη σκοπιμότητα να παραμείνει ξεχωριστή οργανική μονάδα, ιδιαίτερα μετά την αποχώρηση της επικεφαλής γιατρού λόγω συνταξιοδότησης. Ενδεχόμενες αλλαγές θα αποτυπωθούν στο υπό διαμόρφωση αναθεωρημένο οργανόγραμμα της επιχείρησης.

Αξίζει να αναφερθεί, ότι δομές που προσομοιάζουν ως προς α) το πλαίσιο παροχής φροντίδας υγείας (ΠΦΥ) β) τις παρεχόμενες δράσεις αλλά και β) την ηλικιακή ομάδα που ως επί το πλείστο τα Κοινωνικά Κέντρα εξυπηρετούν (ΜΟ ωφελουμένων είναι τα 65 έτη) λειτουργούν με τον τρόπο αυτό στο εξωτερικό (SeniorCenters) και σύμφωνα με τη διεθνή βιβλιογραφία, έχει αποδειχτεί ότι λόγω του αντίκτυπου που έχουν στην ηλικιακή αυτή ομάδα και της ευκολίας πρόσβασης καθώς και των αποδεκτών ποσοστών συμμετοχής και συμμερφωσης που παρουσιάζουν, επηρεάζουν θετικά την κατάσταση της υγείας και μεταξύ άλλων βελτιώνουν τη σωματική και ψυχοκοινωνική λειτουργία των συμμετεχόντων στις δράσεις τους. Επίσης βιβλιογραφικά προτείνεται η ενίσχυση των παρεμβάσεων και των υπηρεσιών υγείας, με τη νοσηλευτική πάντα υπηρεσία να ηγείται, καθώς αποτελεί πολλά υποσχόμενο μοντέλο για την πρόληψη της λειτουργικής φθοράς μέσω δραστηριοτήτων, εξαιρετικό πλαίσιο για την προώθηση της υγείας με βάση την κοινότητα καθώς επίσης και τόπο παρέμβασης η οποία καθορίζεται μέσα σε συγκεκριμένο κοινωνικό και περιβαλλοντικό πλαίσιο, ικανό να αποτελέσει κατευθυντήρια γραμμή για το σχεδιασμό παρεμβάσεων στον τομέα της υγείας.

Επιπρόσθετα, τα ΚΚ αποτελούν δυναμικό πλαίσιο προώθησης προστασίας της ψυχικής υγείας και ευεξίας (well - being) ενώ δύναται να ενισχυθούν περαιτέρω μέσω υλοποίησης δράσεων ως προς τις νεότερες ηλικίες με στόχο την οικοδόμηση ψυχικής ανθεκτικότητας (resilience), καθώς αυτή αναγνωρίζεται πλέον ως θεμελιώδης προκειμένου οι νέοι να αντιμετωπίσουν τις προκλήσεις της μεταβαλλόμενης εποχής. Δράσεις αυτού του είδους (όπως πχ η δημιουργία ενός οδηγού με Πρακτικές συμβουλές για διατήρηση της ψυχικής υγείας, ή η εκπαίδευση στην παροχή Ψυχολογικών Πρώτων Βοηθειών) συμβάλλουν στην ανάπτυξη υγιών οικογενειών, κοινοτήτων αλλά και της κοινωνίας στο σύνολό της, λαμβάνοντας υπόψη την αναγνωρισμένη ανάγκη προστασίας της ψυχικής υγείας στο πλαίσιο διαφύλαξής της και επενδύοντας στο μέλλον.

## **Διαχείριση ελεύθερου χρόνου - Κοινωνικά κέντρα**

Τα Κοινωνικά κέντρα αποτελούν ένα πρωτοποριακό θεσμό για την πόλη του Βόλου και καλύπτουν συνδυασμένα ένα εύρος αναγκών πολιτών σε μεγάλο αριθμό συνοικιών.

Σήμερα βρίσκονται σε λειτουργία πέντε κοινωνικά κέντρα τα οποία λειτουργούν ως αποκεντρωμένες μονάδες κοινωνικής πολιτικής και εστιάζουν τη λειτουργία τους σε τρεις βασικούς άξονες κοινωνικής πολιτικής:

- Την πρόληψη και συμβουλευτική υγείας
- Την κοινωνική βοήθεια και προστασία
- Την αξιοποίηση του ελεύθερου χρόνου

Ο συνδυασμός των τριών παραπάνω κατευθύνσεων είναι που κάνει τα κοινωνικά κέντρα της ΔΕΚΠΑ-ΔΙΕΚ μοναδικά, με μεγάλες προοπτικές για τα επόμενα χρόνια. Σήμερα κοινωνικά κέντρα λειτουργούν στις περιοχές Νέας Δημητριάδας, Αγίων Αναργύρων, Αλυκών, Αγίου Γεωργίου και Νεάπολης με πολύ μεγάλη συμμετοχή των πολιτών όλων των ηλικιών.

Η ανάπτυξη των κοινωνικών κέντρων αποτελεί μια κεντρική κοινωνική επιλογή της Επιχείρησης που αφορά την ποιότητα ζωής, αφού μέσω των εν λόγω δομών είναι δυνατόν να παρέχονται ολοκληρωμένες υπηρεσίες κοινωνικής μέριμνας και υπηρεσίες πρόληψης σε επίπεδο συνοικίας.

Σημαντική καινοτομία αποτελεί ο συνδυασμός των παρεχόμενων στα κοινωνικά κέντρα υπηρεσιών με το πρόγραμμα «Βοήθεια στο σπίτι», με τρόπο ώστε να εξοικονομούνται οικονομικοί πόροι και οι πολίτες να εξυπηρετούνται με τον καλύτερο τρόπο σε ολόκληρο το φάσμα των αναγκών τους.

## **Τμήμα Παιδείας - ΔΙΕΚ**

Το Δημοτικό Ι.Ι.Ε.Κ Βόλου ανήκει στα επίσημα αδειοδοτημένα Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης του Υπουργείου Παιδείας και αποτελεί τμήμα του Νομικού Προσώπου Ιδιωτικού Δικαίου ΚΕΚΠΑ-ΔΙΕΚ με αριθμό αδείας ΥΑ/ΥΠΑΙΘ 185788/ΙΑ/4-12-2013(Β'3115/9-12-2013). Ελέγχεται από την Γ.Γ.Δ.Β.Μ. σε ότι αφορά τον κανονισμό λειτουργίας και το πρόγραμμα σπουδών του και κτιριολογικά ελέγχεται από τον Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. Αποτελεί τη συνέχεια της σχολής Εφαρμοσμένων Τεχνών και είναι μοναδικό παράδειγμα συνεργασίας Δημοτικού και Ιδιωτικού φορέα. Λειτουργήσε για πρώτη φορά το 1986 και στεγάζεται σε ένα καλαίσθητο κτίριο 2.500 m<sup>2</sup>, βιομηχανικής αισθητικής, με εργαστήρια, αίθουσες θεωρητικών, χώρο εκθέσεων και εκδηλώσεων, χώρους διοίκησης, βιβλιοθήκη - αναγνωστήριο, κυλικείο. Αποτελεί μια πρωτοποριακή και μοναδική παρέμβαση του Δήμου Βόλου στον τομέα της επαγγελματικής κατάρτισης ενηλίκων, στις Εφαρμοσμένες Τέχνες και στους τομείς Τουρισμού, Πληροφορικής και Διοίκησης και Οικονομίας.

Το ΙΙΕΚ του Δήμου Βόλου είναι φορέας Τυπικής Εκπαίδευσης που παρέχει αρχική επαγγελματική κατάρτιση σε απόφοιτους Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΓΕΛ, ΕΠΑΛ) αλλά και σε απόφοιτους Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, ενώ δεν υπάρχει όριο ηλικίας για την εγγραφή και φοίτηση των σπουδαστών. Η φοίτηση στο Ινστιτούτο Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ι.Ε.Κ.) έχει διάρκεια 5 εξάμηνα:

4 εξάμηνα θεωρητικής και εργαστηριακής κατάρτισης

1 εξάμηνο Υποχρεωτικής Πρακτικής Άσκησης ή Μαθητείας

Κάθε έτος κατάρτισης αποτελείται από 2 αυτοτελή εξάμηνα, το χειμερινό και το εαρινό, που το καθένα περιλαμβάνει 15 πλήρεις εβδομάδες κατάρτισης. Το χειμερινό εξάμηνο κατάρτισης αρχίζει τον Οκτώβριο και τελειώνει το Φεβρουάριο και το εαρινό εξάμηνο κατάρτισης αρχίζει το Φεβρουάριο και τελειώνει τον Ιούνιο. Η κατάρτιση πραγματοποιείται κατά τις πρωινές και τις απογευματινές ώρες.

Οι καταρτιζόμενοι παρακολουθούν υποχρεωτικά θεωρητικά, εργαστηριακά και μικτά μαθήματα. Κατά τη διάρκεια της κατάρτισης η αξιολόγηση των καταρτιζόμενων γίνεται, τόσο με τη διενέργεια εξετάσεων προόδου κατά τη διάρκεια του εξαμήνου, όσο και με τη διενέργεια τελικών εξετάσεων στο τέλος του εξαμήνου.

Στο ΙΙΕΚ του Δήμου Βόλου μέχρι σήμερα λειτουργούν οι εξής ειδικότητες:

- Στον τομέα Εφαρμοσμένων Τεχνών
  1. Γραφιστική Εντύπου και Ηλεκτρονικών Μέσων
  2. Εσωτερική Αρχιτεκτονική Διακόσμηση & Σχεδιασμός Αντικειμένων
  3. Τέχνη Φωτογραφίας
  4. Συντηρητής Έργων Τέχνης & αρχαιοτήτων
  5. Συντηρητής Έργων Ζωγραφικής
  6. Κεραμική Τέχνη
  7. Τεχνικός Τεχνολογίας Ενδύματος & Υποδήματος - Σχεδιαστής Μόδας
  8. Τεχνικός Χειροποίητου Κοσμήματος & Σχεδιασμού Κοσμήματος
  9. Τεχνικός Παραγωγικού Κοσμήματος
- Στον τομέα του Τουρισμού
  1. Τεχνικός Μαγειρικής - Αρχιμάγειρας -chef
  2. Στέλεχος Μονάδων Φιλοξενίας
  3. Τεχνικός Αρτοποιίας - Ζαχαροπλαστικής
  4. Στέλεχος Διοίκησης και Οικονομίας στον Τομέα Τουρισμού
  5. Τεχνολογίες Επικοινωνίας και Πληροφοριών στην Ταξιδιωτική Βιομηχανία
- Στον τομέα της Πληροφορικής
  1. Τεχνικός Δικτύων και Τηλεπικοινωνιών
  2. Τεχνικός Εφαρμογών Πληροφορικής (ΠΟΛΥΜΕΣΑ/WEBDESIGNER – DEVELOPER/VIDEOGAMES)
- Στον τομέα Διοίκησης Οικονομίας
  1. Στέλεχος Μηχανογραφημένου Λογιστηρίου –Φοροτεχνικού Γραφείου.
  2. Στέλεχος Διοίκησης και Οικονομίας στον Τομέα Υγείας

- Στα λοιπά επαγγέλματα
- 1. Προπονητής Αθλημάτων – Κλασσικού Αθλητισμού
- 2. Προπονητής Αθλημάτων - Ποδοσφαίρου

Σύνολο 20 ειδικότητες.

Οι σπουδαστές μετά την αποφοίτησή τους παραλαμβάνουν Βεβαίωση Επαγγελματικής Κατάρτισης (Β.Ε.Κ.) και στη συνέχεια προετοιμάζονται για τις πανελλαδικές εξετάσεις πιστοποίησης επαγγελματικών προσόντων οι οποίες θα τους δώσουν Δίπλωμα Επαγγελματικής Κατάρτισης, που είναι αναγνωρισμένο τόσο στην Ελλάδα, όσο και στις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.(Π.Δ. 231/29-7-1998, με το οποίο ενσωματώθηκε στο Ελληνικό Δίκαιο η οδηγία 92/51/ΕΟΚ)

Το ΙΙΕΚ του Δήμου Βόλου αποτελεί ένα σύγχρονο εκπαιδευτικό φορέα για την περιοχή της Μαγνησίας. Είναι ένα Δυναμικό στοιχείο, που συνεχώς προσαρμόζεται, εξελίσσεται, αναβαθμίζει το επίπεδο των εκπαιδευτικών υπηρεσιών που παρέχει και προετοιμάζει τους αυριανούς επαγγελματίες.

- Το ποσοστό επιτυχίας των σπουδαστών στις εξετάσεις πιστοποίησης για το κρατικό δίπλωμα είναι πολύ υψηλό.(90%)
- Πολλοί απόφοιτοι λειτουργούν με επιτυχία τα δικά τους εργαστήρια στο Βόλο και σε άλλες πόλεις κι έχουν αναπτύξει έντονη επαγγελματική δραστηριότητα.

Μέσα από την εμπειρία 30 χρόνων και τη σχέση του με το Δήμο Βόλου, έχει τη δυνατότητα να συνεργάζεται με επιχειρήσεις σε ευρύ πανελλαδικό φάσμα. Καταγράφει ανάγκες σε θέσεις εργασίας αλλά και ανάγκες των επιχειρήσεων στον παραγωγικό και σχεδιαστικό τομέα, με σκοπό να εμπλουτίζει το πρόγραμμα σπουδών του με πρόσθετες εξειδικευμένες γνώσεις, οι οποίες δεν εμπεριέχονται στον οδηγό σπουδών του Υπουργείου, με στόχο την ευκολότερη πρόσβαση των σπουδαστών στην τοπική αγορά εργασίας.

Στην Υπηρεσία του Σπουδαστή και για την καλλίτερη εξυπηρέτησή του συστάθηκαν και λειτουργούν:

**Γραφείο Φοίτησης** :Παρέχει ενημέρωση στους ενδιαφερόμενους σε φοιτητικά θέματα (απουσίες, βαθμολογίες, εξετάσεις)

**Γραφείο Διασύνδεσης –Εργασίας και Πρακτικής Άσκησης** (δημιουργεί τις προϋποθέσεις που θα εντάξουν τους σπουδαστές – απόφοιτους στην αγορά εργασίας). Το ΔΙΕΚ αναλαμβάνει την ενημέρωση των σπουδαστών για το εργασιακό περιβάλλον και για τα προγράμματα επιδοτήσεων νέων επιχειρηματιών. Γίνονται επισκέψεις σε επιχειρήσεις και στην πορεία των ετών έχει πετύχει ώστε, οι επιχειρήσεις των συναφών κλάδων με τις ειδικότητες του ΔΙΕΚ να απευθύνονται σ' αυτό για την ανεύρεση συνεργατών. Οι σπουδαστές προτείνονται για την πρακτική τους άσκηση ή κατευθείαν για πρόσληψη. Πολλοί σπουδαστές έχουν τοποθετηθεί σε επιχειρήσεις της πόλης.

**Γραφείο Εκπαιδευτικών Θεμάτων και Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων** (οργανώνει, σχεδιάζει και υλοποιεί μια σειρά αντιπροσωπευτικών σεμιναρίων και προγραμμάτων επιμόρφωσης για την κάθε ειδικότητα και είναι αρμόδιο για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση των ευρωπαϊκών προγραμμάτων. Επιπλέον μέλημά του είναι η συμμετοχή των σπουδαστών σε project πραγματικού χρόνου εργασίας με στόχο την απόκτηση των δεξιοτήτων εκείνων που συνδέονται άμεσα με την ολιστική ανάπτυξη της προσωπικότητας του ατόμου: Δεξιότητες επικοινωνίας, διαπραγμάτευσης, επίλυσης προβλημάτων, λήψης αποφάσεων, συμμετοχής σε ομαδική εργασία, που οδηγούν στην ενίσχυση επαγγελματικής συνείδησης των σπουδαστών στην ομαλή είσοδο στην αγορά εργασίας και στην ικανότητα.

Σημαντική είναι και η προσπάθεια που γίνεται μέσω του Δημοτικού ΙΙΕΚ για την προβολή των έργων και των δημιουργιών των σπουδαστών του, καθώς είναι συχνή είτε η διοργάνωση, είτε η συμμετοχή σε σχετικές εκθέσεις και διαγωνισμούς, με αποκορύφωμα την ετήσια έκθεση που διοργανώνεται στο τέλος κάθε χρονιάς κατάρτισης και η οποία διαρκεί ολόκληρο το καλοκαίρι.

#### **ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΕΣ Από το ΙΙΕΚ του Δήμου Βόλου για κάλυψη αναγκών Δημοτικών Οργανισμών και άλλων τοπικών φορέων.**

Εντός και εκτός διδακτικού προγράμματος το ΙΙΕΚ του Δήμου Βόλου έχει αναλάβει κατά καιρούς εργασίες και υπηρεσίες για τρίτους. Έτσι έχουν σχεδιαστεί και δημιουργηθεί από το τμήμα Ενδυματολογίας κοστούμια της Φιλαρμονικής Βόλου, φόρμες εργασίας υπαλλήλων της καθαριότητας, παιδικά κουστούμια για τις γιορτές του Κέντρου παιδιού, καρναβαλικά κουστούμια ιστορικά κοστούμια για εκπαιδευτικά προγράμματα του ΔΗΚΙ. Καθώς επίσης καρναβαλικά και θεατρικά κοστούμια για πλήθος σχολείων της περιοχής. Τα τμήματα Μαγειρικής και Ζαχαροπλαστικής διοργανώνουν μπουφέ και γαστρονομικά εδέσματα για ανοικτές εκδηλώσεις του Δήμου Βόλου. Το τμήμα της Γραφιστικής συμμετέχει στο σχεδιασμό και την κατασκευή εντύπων, λογότυπων, αφισών, προσκλήσεων για λογαριασμό του Δήμου Βόλου και της ΚΕΚΠΑ-ΔΙΕΚ, ενώ το τμήμα Φωτογραφίας καλύπτει όλες τις εκδηλώσεις και τις δράσεις των Δημοτικών Φορέων και Δομών.

#### **Σεμινάρια**

Το Ινστιτούτο Επαγγελματικής Κατάρτισης του Δήμου Βόλου υλοποιεί κάθε χρόνο επιμορφωτικά ελεύθερα σεμινάρια για τους συμπολίτες μας, σχετικά των ειδικοτήτων του ΙΙΕΚ. Στόχος της διεξαγωγής των σεμιναρίων είναι να δοθεί η δυνατότητα σε ανέργους αλλά και σε εργαζόμενους να αποκτήσουν σημαντικές γνώσεις στο αντικείμενο που τους ενδιαφέρει, να βελτιώσουν την καθημερινότητά τους να αξιοποιήσουν δημιουργικά τον ελεύθερο χρόνο τους, να κάνουν χρήση της γνώσης που τους προσφέρεται ως πρόσθετο εργαλείο για το επάγγελμά τους. Τα σεμινάρια υλοποιούνται από τους ίδιους εκπαιδευτικούς που προσλαμβάνονται και για την κατάρτιση των σπουδαστών και αφορούν τις Εφαρμοσμένες Τέχνες, τον Τουρισμό, την Πληροφορική, τα Οικονομικά αλλά και την Ασφάλεια και Υγιεινή Τροφίμων σε συνεργασία με τον ΕΦΕΤ. Για την περίοδο 2022-2023 εγγράφηκαν 145 δημότες για να παρακολουθήσουν μια σειρά εκπαιδευτικών σεμιναρίων έναντι αντιτίμου.

#### **Ευρωπαϊκά Προγράμματα και ΙΙΕΚ**

Σημαντικό εφόδιο για τους σπουδαστές είναι η Συμμετοχή τους σε Δράσεις και Κινητικότητες που απορρέουν από τα Εκπαιδευτικά Ευρωπαϊκά Προγράμματα όπως παλαιότερα το Leonardo, το Comenius, και τώρα το Erasmus+. Η διαδικασία συμμετοχής και ολοκλήρωσης ενός σχεδίου Erasmus+ μπορεί να εξελιχθεί σε μια πραγματική περιπέτεια ζωής με ανταμοιβές απρόβλεπτες τόσο σε προσωπικό όσο και σε επαγγελματικό επίπεδο. Η φράση “Ανοίγει δρόμους Αλλάζει ζωές”, που είναι το σλόγκαν του προγράμματος, αποδεικνύεται καθημερινά απολύτως αληθινή. Οι στόχοι του προγράμματος Erasmus+ είναι :

Η άμεση καταπολέμηση της ανεργίας μέσα από την ενίσχυση των δεξιοτήτων και της απασχολησιμότητας.

Ο Εκσυγχρονισμός των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης σε όλους τους τομείς της Δια Βίου Μάθησης, με εργαλείο την Παιδεία, ώστε να επιτευχθεί πολλαπλασιαστικά θετικό αποτέλεσμα για το παρών και το μέλλον των Ευρωπαίων Πολιτών.



## Εσωτερικό Περιβάλλον του Δημοτικού ΙΙΕΚ Βόλου

### Οργάνωση και λειτουργία.

Σήμερα στο ΙΙΕΚ του Δήμου Βόλου εργάζονται **7** υπάλληλοι Αορίστου Χρόνου, εκ των οποίων 5 είναι Διοικητικό Προσωπικό και 2 Υπάλληλοι Επιστασίας – Καθαριότητας και Γενικών Καθηκόντων. Ο αριθμός των εκπαιδευτών προσαρμόζεται στις ανάγκες της κάθε εκπαιδευτικής χρονιάς και αμείβονται με ωριαία αποζημίωση. Για την περίοδο 2022-2023 απασχολούνται επιπλέον 25 ωρομίσθιοι εκπαιδευτικοί.

Το ΙΙΕΚ του Δήμου Βόλου δεν είναι μια κερδοσκοπική επιχείρηση. Αποτελεί τμήμα της Κοινωφελούς Επιχείρησης του Δήμου Βόλου της ΚΕΚΠΑ-ΔΙΕΚ, η οποία είναι μια επιχείρηση με κοινωνικό χαρακτήρα. Με γνώμονα τη βούληση της Δημοτικής Αρχής αλλά και το νομικό πλαίσιο το οποίο εφαρμόζεται στο ΙΙΕΚ δίνεται έμφαση στον κοινωνικό του χαρακτήρα που σκοπό έχει την κατάρτιση και εκπαίδευση ατόμων με χαμηλά εισοδήματα και την απορρόφησή τους στην αγορά εργασίας, συμβάλλοντας έτσι στην καταπολέμηση της ανεργίας. Το γεγονός αυτό αποδεικνύεται με το κοινωνικό τιμολόγιο διδάκτρων το οποίο είναι το πιο χαμηλό της αγοράς σε πανελλήνιο επίπεδο.

### Εγγραφές

Οι νέες εγγραφές κατά την περίοδο 2022-2023 παρουσιάζονται μειωμένες σε σχέση με την προηγούμενη περίοδο

Η μείωση των εγγραφών αφορά πολλές παραμέτρους, μερικές από τις οποίες είναι:

- Η δημιουργία κοινών ειδικοτήτων, για την τρέχουσα περίοδο, από το Δημόσιο ΙΙΕΚ Βόλου και το ΙΕΚ ΟΑΕΔ, τα οποία παρέχουν τις υπηρεσίες τους δωρεάν. Για την περίοδο 2021-2023 υπήρξε δραματική αύξηση των διαθέσιμων θέσεων λόγω του παράλληλου μηχανογραφικού στα λύκεια
- Οι αλλαγές στο εκπαιδευτικό σύστημα και συγκεκριμένα στη λειτουργία των ΕΠΑΛ που δίνει τη δυνατότητα στους μαθητές με ένα μεταλυκειακό έτος μαθητείας να αποκτήσουν επίπεδο κατάρτισης με ειδίκευση 4.
- Η εφαρμογή του νέου θεσμού «μαθητείας», η οποία μέχρι σήμερα υλοποιείται μόνο από τα Δημόσια ΙΙΕΚ και όχι από τα ιδιωτικά ή τα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου.

Ο κοινωνικός ρόλος του Δημοτικού ΙΙΕΚ Βόλου μέχρι σήμερα συμβαδίζει με τη μέχρι σήμερα φιλοσοφία του Δήμου Βόλου: «Η εκπαίδευση δεν είναι πολυτέλεια και όλοι έχουν δικαίωμα συμμετοχής σε αυτή»

### Βιωσιμότητα

Το ΙΙΕΚ του Δήμου Βόλου αντλεί τα έσοδά του κατά ένα σημαντικό μέρος από τον Δήμο Βόλου και από τις εισροές των σπουδαστών με τη μορφή αντιτίμου. Σε ετήσια βάση πραγματοποιείται αξιολόγηση με στοιχεία, τα ακριβή ποσά προέλευσης εσόδων, τις εγγραφές των σπουδαστών σε κάθε εκπαιδευτική περίοδο, τον απαιτούμενο αριθμό εκπαιδευτικών που θα απασχοληθούν σύμφωνα με τις ειδικότητες που θα λειτουργήσουν, τα έσοδα από την υλοποίηση των ελεύθερων σεμιναρίων, τα έσοδα κινητικότητας των Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, τα έσοδα από την εκμίσθωση του Κυλικείου.

Ωστόσο, το ΙΙΕΚ καλείται να λειτουργήσει σε ένα ασφυκτικό πλαίσιο μεταξύ των ευέλικτων ιδιωτικών ΙΕΚ που ασκούν μια πολύ επιθετική πολιτική μάρκετινγκ και του δημόσιου ΙΕΚ όπου η φοίτηση είναι δωρεάν. Το αποτέλεσμα είναι ο αριθμός των σπουδαστών χρόνο με το χρόνο να συρρικνώνεται ενώ το κόστος να παραμένει σταθερό ή ακόμα και να αυξάνεται εξ αιτίας της ενεργειακής κρίσης και του υψηλού κόστους συνεχών επισκευών και συντηρήσεων που είναι αναγκαίες για τη λειτουργία του. Το έλλειμμα κατά το ακαδημαϊκό έτος 22/23 ανήλθε στις 236.000 ευρώ, ενώ για την περίοδο 23/24 η εικόνα αναμένεται να έχει

βελτιωθεί μέσα από μια σειρά μέτρων που έχουν παρθεί για τη μείωση των δαπανών αλλά και την αύξηση των εσόδων από διδάκτρα μαθημάτων και σεμινάρια.

## **Τμήμα οικονομικής διαχείρισης και ανθρώπινου δυναμικού**

### **Γραφείο οικονομικής διαχείρισης λογιστήριο**

- Παρακολουθεί όλες τις δαπάνες της Επιχείρησης
- Καταχωρεί τις δαπάνες και τις εισπράξεις σε βιβλία θεωρημένα σύμφωνα με τον Κώδικα Βιβλίων και Στοιχείων και τον Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων.
- Φροντίζει για την συγκέντρωση των στοιχείων που απαιτούνται για την σύνταξη του Προϋπολογισμού, Ισολογισμού και απολογισμού της Επιχείρησης.
- Συγκεντρώνει παραστατικά που απαιτούνται για την εκκαθάριση της εκάστοτε δαπάνης .
- Εκδίδει και υπογράφει εντάλματα πληρωμής όλων των δαπανών της Επιχείρησης
- Ελέγχει όλα τα σχετικά δικαιολογητικά και υπογραφές
- Επιμελείται την υπογραφή τους από τον Προϊστάμενο του Οικονομικού Τμήματος , τον Διευθυντή και από τον/την Πρόεδρο της Επιχείρησης ή Αντιπρόεδρο
- Τηρεί αρχείο εκδοθέντων ενταλμάτων για κάθε έτος
- Υποβάλει καταστάσεις σε ΔΟΥ, ΙΚΑ, ΟΑΕΔ, ΔΗΜΟ ΒΟΛΟΥ
- Παρακολουθεί το οικονομικό αντικείμενο των συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων και προγραμμάτων ΟΑΕΔ.
- Παρακολουθεί την υλοποίηση του Διετούς Σχεδίου Δράσης μεταξύ της επιχείρησης και του Δήμου Βόλου.
- Παρακολουθεί την υλοποίηση του Διετούς Σχεδίου Δράσης μήνα της έκθεσης πεπραγμένων του Διετούς Σχεδίου Δράσης.
- Υποβολή οικονομικών στοιχείων μέσω του ορισμένου στατιστικού ανταποκριτή της επιχείρησης στον Κόμβο Διαλειτουργικότητας του Υπουργείου Εσωτερικών, καθώς και η υποχρέωση ενημέρωσης της Διαδικτυακής Βάσης Δεδομένων του ΥΠΕΣ (μέσω των στατιστικών δελτίων) σε μηνιαία βάση η οποία ορίζεται η 15η ημέρα του μήνα που έπεται του μήνα αναφοράς.
- Εξουσιοδοτημένος υπάλληλος της επιχείρησης υποβάλλει τρεις (3) ομάδες δημοσιονομικών στοιχείων στη διαδικτυακή εφαρμογή «Σύνοψη Μητρώου Δεσμεύσεων»
- Μηνιαίες Συνόψεις του Μητρώου Δεσμεύσεων μέσω του Κόμβου Διαλειτουργικότητας και της Διαδικτυακής Βάσης Δεδομένων του Υπουργείου Εσωτερικών (ΥΠΕΣ)
- Μηνιαίες Εκθέσεις Απλήρωτων και Ληξιπρόθεσμων Οφειλών
- Τριμηνιαίοι πίνακες του Κύριου Δείκτη Επιδόσεων Πληρωμών(KPI)

### **Γραφείο Ταμείου**

- Διενεργεί τις πληρωμές ενταλμάτων πληρωμής που εκδίδονται και τις μισθοδοσίας του προσωπικού της Επιχείρησης.
- Εκδίδει και υπογράφει τα γραμμάτια εισπραξης , τα εντάλματα πληρωμής και τις επιταγές.
- Τηρεί το βιβλίο του Ταμείου.
- Παρακολουθεί και συντάσσει μηνιαίο δελτίο εσόδων-εξόδων .
- Ενημερώνει έγκαιρα τον Προϊστάμενο του Οικονομικού Τμήματος ,Διευθυντή της Επιχείρησης και τον /την Πρόεδρο για την οικονομική κατάσταση της Επιχείρησης

**Γραφείο μισθοδοσίας και προσωπικού**

- Τηρεί τους ατομικούς φακέλους όλου του προσωπικού της Επιχείρησης, και τους ενημερώνει για κάθε μεταβολή.
- Παρακολουθεί και τηρεί αρχείο πάσης φύσεως αδειών προσωπικού ,καθώς και των ασθενειών, ποινών κτλ.
- Μεριμνά για θέματα προσωπικού( αμοιβές-ποινές-άδειες-μεταβολές-κατάταξη σε κλιμάκια του προσωπικού)
- Επιμελείται των προσλήψεων και της σύνταξης συμβάσεων.
- Συμμετέχει στις διαδικασίες προκηρύξεων και μοριοδότησης διαγωνισμών ΑΣΕΠ.
- Διεκπεραιώνει τη διαδικασία πρόσληψης μέσω προγραμμάτων ΑΜΕΑ στον ΟΑΕΔ, παρακολουθεί και καταθέτει τα δικαιολογητικά είσπραξης των επιχορηγήσεών του.
- Εκδίδει τη μισθοδοσία, καταθέτει την τριμηνιαία Αναλυτική Περιοδική Δήλωσης στο ΙΚΑ και συνεργάζεται με τον ελεγκτή του ΙΚΑ για τον έλεγχο της επιχείρησης.
- Συντάσσει και καταθέτει όλες τις καταστάσεις που απαιτούνται από την Επιθεώρηση Εργασίας, την εφορεία, τον ΟΑΕΔ, το ΙΚΑ, το Δήμο Βόλου και εκδίδει τις βεβαιώσεις των εργαζομένων.
- Επιμελείται και έχει την ευθύνη για θέματα υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων

**Γραφείο προμηθειών**

- Το τμήμα προμηθειών συνεργάζεται με το λογιστήριο , μεριμνά για όλα τα ζητήματα που αφορούν την εκτέλεση κάθε προμήθειας ή υπηρεσίας μέχρι και την οριστική παραλαβή της σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.
- Προμηθεύεται έγκαιρα τα υλικά, που τα αρμόδια κάθε φορά τμήματα της Επιχείρησης ζητούν, και φροντίζει για την εισαγωγή τους στην αποθήκη.
- Διενεργεί τους πρόχειρους διαγωνισμούς ,όπως προβλέπεται από το νόμο
- Συγκεντρώνει τα δικαιολογητικά προμήθειας- υπηρεσίας και τα πρωτόκολλα παραλαβής προμηθειών –βεβαιώσεις καλής εκτέλεσης, και φροντίζει για την παράδοσή τους στο λογιστήριο
- Τηρεί τις διαδικασίες παραλαβής, αποθήκευσης, φύλαξης και χορήγησης αναλωσίμων και παγίων υλικών.
- Τηρεί τα πληροφοριακά αρχεία και έγγραφα των συμβάσεων προμηθειών και υπηρεσιών.
- Φροντίζει για την ηλεκτρονική παρακολούθηση των εισερχομένων και εξερχομένων υλικών στην αποθήκη.

**Γραφείο Συντηρήσεων και τεχνικής υποστήριξης**

- Φροντίζει για τη συντήρηση, επισκευή και την καλή λειτουργία όλων των κτιρίων, των εγκαταστάσεων και του εξοπλισμού της επιχείρησης.

Συγκεντρωτικός πίνακας Εξόδων- Εσόδων

	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΞΟΔΩΝ	ΑΡΧΙΚΟΣ	1η ΑΝΑΜ/ΣΗ ΣΧΕΔΙΟΥ ΔΡΑΣΗΣ
<b>15</b>	<b>ΛΟΙΠΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ</b>	<b>20.650,00</b>	<b>34.850,00</b>
15.01	ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΗΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	20.650,00	34.850,00
<b>18</b>	<b>ΑΨΛΑ</b>	<b>1.000,00</b>	<b>1.000,00</b>
18.03	ΛΟΙΠΑ ΑΨΛΑ	1.000,00	1.000,00
<b>33</b>	<b>ΛΟΙΠΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ</b>	<b>6.000,00</b>	<b>6.000,00</b>
	ΆΛΛΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΑΠΟ ΜΗ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΕΣ ΟΝΤΟΤΗΤΕΣ- ΟΝΟΜΑΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟ		
33.03		6.000,00	6.000,00
<b>50</b>	<b>ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ</b>	<b>120.000,00</b>	<b>188.313,64</b>
	ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ - ΜΗ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΕΣ ΟΝΤΟΤΗΤΕΣ		
50.01		120.000,00	188.313,64
<b>53</b>	<b>ΛΟΙΠΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</b>	<b>250.000,00</b>	<b>203.340,89</b>
53.03	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ	240.000,00	202.379,01
53.06	ΛΟΙΠΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ	10.000,00	961,88
<b>54</b>	<b>ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΑΠΟ ΦΟΡΟΥΣ - ΤΕΛΗ</b>	<b>21.000,00</b>	<b>14.352,74</b>
54.01	ΦΟΡΟΣ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ ΠΛΗΡΩΤΕΟΣ	1.000,00	1.000,00
	ΦΟΡΟΙ - ΤΕΛΗ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΝ ΧΡΗΣΕΩΝ		
54.99		20.000,00	13.352,74
<b>55</b>	<b>ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΣΕ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΥΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ</b>	<b>115.000,00</b>	<b>98.261,02</b>
55.00	ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	115.000,00	98.261,02
<b>60</b>	<b>ΠΑΡΟΧΕΣ ΣΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ</b>	<b>4.150.822,67</b>	<b>4.150.753,20</b>
60.01	ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	3.298.512,00	3.326.060,62
60.02	ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ	811.310,67	788.577,67
60.03	ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ	41.000,00	36.114,91

<b>64</b>	<b>ΔΙΑΦΟΡΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΞΟΔΑ</b>	<b>797.737,00</b>	<b>913.164,89</b>
64.01	ΑΜΟΙΒΕΣ ΓΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	217.213,00	242.363,00
64.02	ΕΝΕΡΓΕΙΑ	71.500,00	128.152,25
64.03	ΥΔΡΕΥΣΗ	8.000,00	8.000,00
64.04	ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	58.500,00	60.500,00
64.05	ΕΝΟΙΚΙΑ	12.250,00	12.650,00
64.06	ΑΣΦΑΛΙΣΤΡΑ	9.200,00	9.200,00
64.07	ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΑ	66.050,00	66.400,00
64.08	ΑΝΑΛΩΣΙΜΑ	214.530,00	190.968,68
64.09	ΕΠΙΣΚΕΥΕΣ και ΣΥΝΤΗΡΗΣΕΙΣ	125.494,00	178.680,96
64.10	ΔΙΑΦΗΜΙΣΗ και ΠΡΟΒΟΛΗ	8.500,00	9.750,00
64.11	ΦΟΡΟΙ και ΤΕΛΗ (Πλήν του φόρου εισοδήματος)	5.500,00	5.500,00
64.12	ΛΟΙΠΑ ΕΞΟΔΑ	1.000,00	1.000,00
<b>65</b>	<b>ΧΡΕΩΣΤΙΚΟΙ ΤΟΚΟΙ &amp; ΣΥΝΑΦΗ ΕΞΟΔΑ</b>	<b>1.500,00</b>	<b>1.500,00</b>
65.05	ΛΟΙΠΑ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΕΞΟΔΑ	1.500,00	1.500,00
<b>67</b>	<b>ΑΣΥΝΗΘΗ ΕΞΟΔΑ, ΖΗΜΙΕΣ &amp; ΠΡΟΣΤΙΜΑ</b>	<b>63.500,00</b>	<b>120.805,00</b>
67.03	ΆΛΛΑ ΑΣΥΝΗΘΗ ΕΞΟΔΑ & ΖΗΜΙΕΣ	2.500,00	2.500,00
67.04	ΠΡΟΣΤΙΜΑ, ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΙΣ & ΠΟΙΝΕΣ	61.000,00	118.305,00
<b>68</b>	<b>ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ</b>	<b>10.000,00</b>	<b>10.000,00</b>
68.01	ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΓΙΑ ΕΚΚΡΕΜΟΔΙΚΙΕΣ	10.000,00	10.000,00
<b>87</b>	<b>ΕΞΟΔΑ ΑΠΟ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ</b>	<b>1.913.400,00</b>	<b>1.913.400,00</b>
87.00	ΕΞΟΔΑ ΑΠΟ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ	1.913.400,00	1.913.400,00
	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ</b>	<b>7.470.609,67</b>	<b>7.655.741,38</b>
	<b>ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΣΟΔΩΝ</b>		
<b>30</b>	<b>ΠΕΛΑΤΕΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ</b>	<b>408.550,00</b>	<b>451.785,90</b>
30.01	ΠΕΛΑΤΕΣ -ΜΗ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΕΣ ΟΝΤΟΤΗΤΕΣ	408.550,00	451.785,90
<b>33</b>	<b>ΛΟΙΠΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ</b>	<b>6.000,00</b>	<b>6.000,00</b>
33.03	ΆΛΛΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΑΠΟ ΜΗ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΕΣ ΟΝΤΟΤΗΤΕΣ-ΟΝΟΜΑΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟ	6.000,00	6.000,00
<b>37</b>	<b>ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ</b>	<b>1.913.400,00</b>	<b>1.913.400,00</b>
37.00	ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ	1.913.400,00	1.913.400,00
<b>38</b>	<b>ΤΑΜΕΙΑΚΑ ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ &amp; ΙΣΟΔΥΝΑΜΑ</b>	<b>313.764,67</b>	<b>408.139,79</b>
38.01	ΤΑΜΕΙΟ	5.000,00	6.180,92
38.02	ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ ΟΨΕΩΣ	308.764,67	401.958,87
<b>70</b>	<b>ΠΩΛΗΣΕΙΣ ΑΓΑΘΩΝ &amp; ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ</b>	<b>1.015.244,00</b>	<b>865.244,00</b>

70.07	ΠΩΛΗΣΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ (Καθαρές) ΣΕ ΜΗ ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΕΣ ΟΝΤΟΤΗΤΕΣ	1.015.244,00	865.244,00
<b>71</b>	<b>ΛΟΙΠΑ ΣΥΝΗΘΗ ΕΣΟΔΑ</b>	<b>2.513.151,00</b>	<b>2.410.671,69</b>
71.03	ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ ΛΟΙΠΩΝ ΕΞΟΔΩΝ	2.508.151,00	2.409.671,69
71.04	ΆΛΛΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΣΟΔΑ	5.000,00	1.000,00
<b>72</b>	<b>ΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΤΟΚΟΙ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΗ ΕΞΟΔΑ</b>	<b>500,00</b>	<b>500,00</b>
72.01	ΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΤΟΚΟΙ ΠΩΛΗΣΕΩΝ	500,00	500,00
	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ</b>	<b>6.170.609,67</b>	<b>6.055.741,38</b>
	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ</b>	<b>6.170.609,67</b>	<b>6.055.741,38</b>
	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ</b>	<b>7.470.609,67</b>	<b>7.655.741,38</b>
	<b>ΔΙΑΦΟΡΑ ΓΙΑ ΚΑΛΥΨΗ ΑΠΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΔΗΜΟΥ ΒΟΛΟΥ</b>	<b>-1.300.000,00</b>	<b>-1.600.000,00</b>

### Αναθεώρηση του Ετήσιου Σχεδίου Δράσης

Το ετήσιο Σχέδιο Δράσης δεν απαιτείται να αναθεωρηθεί εάν προκύψουν αυξομειώσεις των εξόδων και εσόδων κατά δραστηριότητα ή παρεχόμενη υπηρεσία, που δεν οδηγούν σε αύξηση της συνολικής χρηματοδότησης από τον δήμο.

Σε διαφορετική περίπτωση απαιτείται η αναθεώρησή του έπειτα από σχετικές αποφάσεις των αρμοδίων οργάνων.

**ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ**

Αφού έλαβε υπ' όψιν την εισήγηση του Δ/ντη κου Γρηγορίου και με λευκή ψήφο του κου Χρ. Ιγγλέση.

**ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΚΑΤΑ ΠΛΕΙΟΨΗΦΙΑ**

- 1.Ψηφίζει την αναθεώρηση του Σχεδίου Δράσης έτους 2023 της ΚΕΚΠΑ-ΔΙΕΚ, όπως αναφέρεται στην εισήγηση η οποία αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της απόφασης.
- 2.Εξουσιοδοτεί την Πρόεδρο για την προώθηση της απόφασης στο οικείο Δημοτικό Συμβούλιο για την επιβαλλόμενη έγκριση της.

**Η απόφαση αυτή έλαβε αύξοντα αριθμό 165/2023**

**Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

**ΤΑ ΜΕΛΗ**

**ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ  
Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

**Χάλαρη Σοφία**

Κωδ. Εγγράφου:  
Δ1\_EN07.1  
Έκδοση: 1\_22-06-2012

ΚΕΚΠΑ-ΔΙΕΚ  
Κοινοφελής Επιχείρηση Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης-  
Δημοτικό Ινστιτούτο Επαγγελματικής Κατάρτισης, Δήμου Βόλου

Σύστημα Διαχειριστικής Επάρκειας  
σύμφωνα με το πρότυπο ΕΛΟΤ 1429:2008  
(1431-2 & 1431-3)

	Ταχ. Διεύθυνση	Τηλέφωνο α	Fax	E-mail	URL	Αρ. Πιστοποιητικού συμμόρφωσης:
ΕΝΤΥΠΟ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ	Προύσης 22-26 38446 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ ΒΟΛΟΣ	24210 29908 24210 20301 24210 20337	24210 22448	<a href="mailto:info@kekpa.gr">info@kekpa.gr</a>	<a href="http://www.kekpa.gr">www.kekpa.gr</a>	MIRTEC1 – 01 – 6084CER11.5081800120

